

Ata n.º 1

Concurso externo de ingresso, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira não revista de Especialista de Informática, com a categoria de Grau 1, Nível 2 (Estagiário), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. -----

-----Ao vigésimo terceiro dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um, pelas dez horas e trinta minutos, reuniu o júri nomeado para o concurso externo de ingresso, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira não revista de Especialista de Informática, com a categoria de Grau 1, Nível 2 (Estagiário), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para os Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Viseu, aprovado por despacho n.º 27/2021, de 25 de março de 2021 do Sr. Presidente do Instituto Politécnico de Viseu, constituído por: -----

- José Augusto Rosa Bastos, Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Viseu – Presidente do Júri; -----
- Tiago Henrique Rodrigues dos Santos Leite Moreira, Especialista de Informática de Grau 2 Nível 1, da Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viseu – Primeiro Vogal Efetivo; -----
- Hugo Miguel Gonçalves Rego, Especialista de Informática do Grau 2 nível 1, dos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Viseu – Segundo Vogal Efetivo; -----

-----A reunião teve como objetivos definir os termos dos **métodos de seleção** a utilizar para o concurso considerando a sua natureza, os **elementos de avaliação para determinação da classificação final** dos candidatos e selecionar os **temas a abordar na prova de conhecimentos.** -----

-----Nos termos dos artigos 18.º a 23.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, os métodos de seleção a utilizar são os seguintes: -----

- a) Prova de conhecimentos (PC); -----
- b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS); -----

-----Considerando os métodos de seleção a utilizar, a **Classificação Final (CF)** dos candidatos é dada pela seguinte fórmula: -----

CF = 0,70 PC + 0,30 EPS -----

sendo que: -----

-----**CF** — Classificação Final; -----

-----**PC** — Prova de Conhecimentos; -----

-----**EPS** — Entrevista Profissional de Seleção; -----

-----A **Classificação Final (CF)** será expressa numa escala de 0 a 20 valores com arredondamento a duas casas decimais. -----

-----Os métodos de seleção têm caráter eliminatório, considerando-se não aprovados os candidatos que em cada método ou na classificação final obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores. -----

-----A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos equivale à desistência do concurso. -----

-----A **Prova de Conhecimentos (PC)** escrita visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício das funções a concurso, nos termos do artigo 20.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, sendo a classificação expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, tendo carácter eliminatório, caso a classificação seja inferior a 9,5 valores. A prova será de natureza teórica, revestindo a forma escrita em suporte papel, sendo constituída por perguntas de escolha múltipla, com 3 perguntas de carácter geral e 17 perguntas de carácter específico, cada uma com a cotação de 1 valor e com a duração máxima de 1 hora, não sendo autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico, nem a consulta de legislação, bibliografia ou de qualquer material de apoio. -----

-----A prova de conhecimentos versará sobre os seguintes temas: Gestão da informação e conhecimento das organizações; Sistemas de gestão de base de dados; Gestão de projetos de informática; Telecomunicações e redes de comunicação de dados; Sistemas operativos e linguagens; Administração de sistemas de dados e de redes de comunicação de dados; Segurança de sistemas de dados e de redes de comunicação de dados; Qualidades na produção de software e qualidade de dados; e incidirá sobre as matérias indicadas na seguinte bibliografia e webgrafia: -----

- Conhecimentos Gerais: -----
 - **Lei Geral do Trabalho em Funções em Públicas** - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, publicado no Diário da República n.º 117/2014, Série I de 2014-06-20; -----
 - **Carta Deontológica do Serviço Público** - Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/93, publicado no Diário da República n.º 64/1993, Série I-B de 1993-03-17; -----
 - **Código dos Contratos Públicos** — Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29/01, alterado e republicado por o Decreto-Lei n.º 111-B/2017, de 31/08, na sua atual redação; -----
 - **Código do Procedimento Administrativo** — DL n.º 4/2015, 07/01; -----
 - Regulamento (EU) n.º 679/2016, de 27 de abril (**RGPD**). -----

- Conhecimentos Específicos: -----
 - **HTML5** - <https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Web/Guide/HTML/HTML5> -----
 - **Javascript** - <https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Web/JavaScript> -----
 - **CSS** - <https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Web/CSS> -----
 - **Python** - <https://www.python.org/doc/> -----
 - **VB.Net** - <https://docs.microsoft.com/en-us/dotnet/visual-basic/> -----
 - **C** - <https://docs.microsoft.com/en-us/cpp/c-language/?view=msvc-160> -----
 - **PHP** - Versão online: <https://www.php.net/manual/en/> -----
Versão offline: https://www.php.net/distributions/manual/php_manual_en.chm-----
(Após fazer download, tem de ir ao Explorador do Windows, clicar com a tecla direita do rato sobre o ficheiro descarregado, selecionar “Propriedades”, depois clicar na opção “Desbloquear” ou em inglês “Unblock”, clicar no botão “Ok” e depois abrir o ficheiro). -----

- **MySQL 5.6 Reference Manual** - <https://downloads.mysql.com/docs/refman-5.6-en.a4.pdf> ---
- **PostgreSQL** - <https://www.postgresql.org/docs/>-----
- **Joomla** - https://docs.joomla.org/Main_Page-----
- **Moodle** - https://docs.moodle.org/310/en/Main_page-----
- **Cisco Command Line Interface Reference (Cisco Systems Inc.)** - https://www.cisco.com/c/en/us/td/docs/ios/fundamentals/command/reference/cf_book.pdf-----
- **Introducing Windows 10 for IT Professionals (Microsoft Corporation)** - http://download.microsoft.com/download/F/4/2/F42AE0AD-A9CB-4EE7-A209-D9A399604A72/Microsoft_Press_eBook_Introducing_Windows_10_PDF.pdf-----
- **Windows Server 2016 (Microsoft Corporation)** - https://download.microsoft.com/download/A/4/F/A4FC9F50-2E63-4571-814D-CB1787E8EDB2/9780735697744_Introducing%20Windows%20Server%202016%20pdf.pdf --
- **Networking Fundamentals (Microsoft Official Academic Course)** - <http://file.allitebooks.com/20150612/Networking%20Fundamentals,%20Exam%2098-366.pdf>-----
- **Computer Networking : Principles, Protocols and Practice Release 0.25** - <https://resources.saylor.org/wwwresources/archived/site/wp-content/uploads/2012/02/Computer-Networking-Principles-Bonaventure-1-30-31-OTC1.pdf>

-----A **Entrevista Profissional de Seleção** (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais que se julguem essenciais para o exercício das funções a concurso, nos termos do artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal sendo valorada em 5 níveis classificativos, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 17, 14, 11 e 8 valores. Para tal, deliberou o júri proceder a avaliação dos seguintes itens (de acordo com a ficha individual que se dá como reproduzida para todos os efeitos legais e que fica a fazer parte integrante desta ata como anexo I), que será preenchida por cada um dos elementos do júri: -----

- **QUALIDADE DA EXPERIENCIA PROFISSIONAL** - Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas em atividades anteriores ao concurso e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre. -----
 - **1.º Nível** - 20 valores - Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiencia, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho. -----
 - **2.º Nível** - 17 valores - Revela variedade e profundidade de experiencia em atividades relevantes

para o exercício das funções conjugada com bons conhecimentos profissionais de grande utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho. -----

- **3.º Nível** - 14 valores - Revela experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho. -----
- **4.º Nível** - 11 valores - Revela alguma experiência, não aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho. -----
- **5.º Nível** - 8 valores - Revela experiência pouco variada e não aprofundada, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho. -----
- **PREOCUPAÇÃO PELA VALORIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAIS** - Terá por objetivo detetar o interesse do candidato pelas funções inerentes à carreira em que pretende ingressar, através da frequência de ações de formação e outras formas de atualização. -----
 - **1.º Nível** - 20 valores - Evidencia elevado empenho em manter-se tecnicamente atualizado. -----
 - **2.º Nível** - 17 valores - Evidencia grande empenho em manter-se tecnicamente atualizado. -----
 - **3.º Nível** - 14 valores - Manifesta alguma disponibilidade em manter-se tecnicamente atualizado. -----
 - **4.º Nível** - 11 valores - Evidencia desmotivação por uma atualização técnica. -----
 - **5.º Nível** - 8 valores - Manifesta relutância relativamente a atualização técnica. -----
- **CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS** – Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral - o seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio. -----
 - **1.º Nível** - 20 valores - Evidencia desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível. -----
 - **2.º Nível** - 17 valores - Manifesta desenvolvidas capacidades de análise e síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível. -----
 - **3.º Nível** - 14 valores - Demonstra possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas. -----
 - **4.º Nível** - 11 valores - Revela deficiência de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese. -----
 - **5.º Nível** - 8 valores - Sem capacidade de expressão verbal. -----
- **RELACIONAMENTO INTERPESSOAL, MOTIVAÇÕES E INTERESSES** - Procurará avaliar a integração do candidato no meio socioprofissional através da sondagem dos objetivos profissionais e relações interpessoais bem como a natureza, intensidade e premência das motivações, interesses e gostos. --- Neste fator consideram-se os níveis: **1.º** (20 valores), **2.º** (17 valores), **3.º** (14 valores), **4.º** (11 valores)

e 5.º (8 valores) conforme a integração, os interesses e motivações do candidato forem considerados de nível equivalente a muito elevado, elevado, bom, média ou inferior a média, respetivamente. -----

----- A classificação final da **Entrevista Profissional de Seleção** será dada pela média das médias das valorações atribuídas por cada um dos elementos do júri, numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento a duas casas decimais, tendo carácter eliminatório, caso a classificação seja inferior a 9,5 valores. -----

-----Os candidatos admitidos serão convocados para a realização da prova escrita de conhecimento e da entrevista profissional de seleção nos termos do artigo 35.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. -----

-----Em caso de igualdade de classificação, o desempate dos candidatos é feito nos termos do artigo 37.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata e respetivo anexo, para os devidos e legais efeitos, documentos estes que foram aprovados por todos os membros do Júri sendo a ata assinada digitalmente pelos mesmos. -----

Anexos à ata: -----

Anexo I – Entrevista Profissional - Ficha Individual. -----

José Augusto Rosa Bastos
(Presidente do Júri)

Tiago Henrique Rodrigues dos Santos Leite Moreira
(Primeiro Vogal Efetivo)

Hugo Miguel Gonçalves Rego
(Segundo Vogal Efetivo)

Anexo I – Entrevista Profissional - Ficha Individual

Entrevista Profissional - Ficha Individual

Procedimento: Concurso externo de ingresso, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira não revista de Especialista de Informática, com a categoria de grau 1, nível 2 (Estagiário), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Candidato: _____

Elemento do Júri: _____

Data e hora da entrevista: ____ / ____ / _____ ____ : ____

Nível	Descrição	Valoração	Nível observado	Valoração observada
QUALIDADE DA EXPERIENCIA PROFISSIONAL				
Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas em atividades anteriores ao concurso e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre.				
1.º Nível	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiencia, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho	20 valores		
2.º Nível	Revela variedade e profundidade de experiencia em atividades relevantes para o exercício das funções conjugada com bons conhecimentos profissionais de grande utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho.	17 valores		
3.º Nível	Revela experiencia em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais uteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho.	14 valores		
4.º Nível	Revela alguma experiencia, não aprofundada, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com alguns conhecimentos profissionais uteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho.	11 valores		
5.º Nível	Revela experiência pouco variada e não aprofundada, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer, permitindo prognosticar deficiente capacidade de adaptação ao trabalho.	8 valores		

Nível	Descrição	Valoração	Nível observado	Valoração observada
PREOCUPAÇÃO PELA VALORIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAIS				
Terá por objetivo detetar o interesse do candidato pelas funções inerentes à carreira em que pretende ingressar, através da frequência de ações de formação e outras formas de atualização.				
1.º Nível	Evidencia elevado empenho em manter-se tecnicamente atualizado.	20 valores		
2.º Nível	Evidencia grande empenho em manter-se tecnicamente atualizado.	17 valores		
3.º Nível	Manifesta alguma disponibilidade em manter-se tecnicamente atualizado.	14 valores		
4.º Nível	Evidencia desmotivação por uma atualização técnica.	11 valores		
5.º Nível	Manifesta relutância relativamente a atualização técnica.	8 valores		
Nível	Descrição	Valoração	Nível observado	Valoração observada
CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E FLUÊNCIA VERBAIS				
Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral - o seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.				
1.º Nível	Evidencia desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível.	20 valores		
2.º Nível	Manifesta desenvolvidas capacidades de análise e síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível.	17 valores		
3.º Nível	Demonstra possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas.	14 valores		
4.º Nível	Revela deficiência de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese.	11 valores		
5.º Nível	Sem capacidade de expressão verbal.	8 valores		
Nível	Descrição	Valoração	Nível observado	Valoração observada
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL, MOTIVAÇÕES E INTERESSES				
Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral - o seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.				
1.º Nível	Integração, interesses e motivações do candidato considerados de nível equivalente a muito elevado.	20 valores		
2.º Nível	Integração, interesses e motivações do candidato considerados de nível equivalente a elevado.	17 valores		
3.º Nível	Integração, interesses e motivações do candidato considerados de nível equivalente a bom.	14 valores		
4.º Nível	Integração, interesses e motivações do candidato considerados de nível equivalente a média.	11 valores		
5.º Nível	Integração, interesses e motivações do candidato considerados de nível equivalente a inferior à média.	8 valores		
Média valoração observada				