

ÍNDICE

	<i>Página</i>
1.Introdução	3
2.Notas ao preenchimento do balanço social	4
2.1.Relativo ao Pessoal Docente	4
2.2. Relativo ao Pessoal Não Docente	4
3. Mapas comparativos	5
3.1- Pessoal Docente	5
3.1.1. Efectivo segundo a relação jurídica de emprego	5
3.1.2- Contagem dos efectivos por escalão etário	7
3.1.3. Nível de escolaridade	8
3.1.4. Admissões/promoções/progressões/ saídas	9
3.1.5. Dias de ausência no trabalho	10
3.1.6. Peso do efectivo Docente	10
3.1.7. Processos disciplinares	11
3.1.8. Indicadores do balanço social em 2007	11
3.2. Pessoal Não Docente	12
3.2.1. Efectivo segundo a relação jurídica	12
3.2.2. Contagem dos efectivos por escalão etário	14
3.2.3. Nível de escolaridade	15
3.2.4. Antiguidade	16
3.2.5.Admissões e saídas	17
3.2.6. Promoções/Progressões/ reconversão e reclassificação	18
3.2.7. Modalidades de horário praticado	18
3.2.8. Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado	18
3.2.9. Faltas	19
3.2.10- Formação do Pessoal Não Docente	19
3.2.11. Processos disciplinares	20
3.2.12.Peso do efectivo não docente	20
3.2.13- Indicadores do balanço social em 2007	21
3.3. Pessoal Não Docente dos Serviços de Acção Social (SAS)	22
3.3.1. Efectivo segundo a relação jurídica	22
3.3.2. Contagem do efectivo por escalão etário	24
3.3.3. Nível de escolaridade	25
3.3.4. Antiguidade	26
3.3.5. Admissões e saídas no âmbito do SAS	27
3.3.6. Promoções/Progressões/ reconversão profissional	27
3.3.7.Modalidades de horário praticados	28

3.3.8 Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado	28
3.3.9. Faltas	29
3.3.10. Peso do efectivo não docente dos SAS	29
3.3.11. Processos disciplinares	29
3.3.12. Indicadores do balanço social em 2007	30
4. Mapas do Balanço social do ano 2007	31
4.1- Referente ao Pessoal Docente	32
4.2- Referente ao Pessoal Não Docente	43
4.3- Referente ao Pessoal Não Docente do SAS	54

1. INTRODUÇÃO

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei nº 190/96 de 9 de Outubro, o Instituto Superior Politécnico de Viseu apresenta o Balanço Social para três situações distintas, a do **Pessoal Docente** (cujas categorias se encontram definidas no **Decreto-Lei nº 185/81 de 01 de Julho**), a do **Pessoal Não Docente dos Serviços Centrais e Escolas integradas** (cujas categorias e carreiras se encontram definidas no Decreto-Lei nº 404-A/98, de 18 de Dezembro, alterado pela Lei nº 44/99 de 11 de Junho e Decreto-Lei nº 12/2000 de 11 de Fevereiro) e finalmente a do **Pessoal não Docente dos Serviços de Acção Social** (de acordo com as categorias e carreiras constantes no Decreto-Lei nº 404-A/98 de 18 de Dezembro, alterado pela Lei nº 44/99 de 11 de Junho e Decreto Regulamentar nº 4/92 de 2 de Abril, alterado pelo Decreto Regulamentar nº2/2002 de 15 de Fevereiro).

No referido documento estão todos os recursos humanos existentes nos Serviços Centrais e unidades orgânicas: **ESEV** (Escola Superior de Educação) e **Pólo Educacional de Lamego**, **ESTV** (Escola Superior de Tecnologia), **ESAV** (Escola Superior Agrária), **ESTGL** (Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego), **ESSV** (Escola Superior de Saúde) e **SAS** (Serviços de Acção Social), no período de 01/01/2007 a 31/12/2007.

Na sua elaboração foram tidos em conta todos os pontos das instruções da DGAP (Direcção Geral da Administração Pública), nomeadamente o ponto I, referente a Docentes que se encontram ausentes e em substituição no âmbito do PRODEP, Medida 5 – Acção 5.3- “Formação Avançada no Ensino Superior”- Mestrados e Doutoramentos e a exercerem funções noutros organismos.

Considerando o balanço social um documento de extrema importância na análise dos recursos humanos existentes e sua qualificação, foi feito para além do preenchimento normal dos mapas, uma análise comparativa, entre dados dos diferentes anos, para algumas variáveis como: Relação jurídica, escalão etário, nível de escolaridade, dias de ausência no trabalho, sendo deste modo visível a evolução dos Recursos Humanos desta Instituição.

2.NOTAS ao preenchimento do balanço social

2.1- Relativo ao Pessoal Docente

- No quadro 1.1 “Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e sexo”; do balanço social foi efectuado o cálculo dos Docentes ETI (equivalentes a tempo inteiro), tendo-se, para o efeito, aplicado o disposto no ponto 3 do Despacho nº5766/2006 , referente a Docentes em regime de tempo parcial e Encarregados de trabalho;

- Não foi efectuada a contagem de tempo de serviço para o Pessoal Docente.

2.2- Relativo ao Pessoal Não Docente

- Foram feitos dois quadros distintos para o Pessoal Não Docente:
 - ➔ um relativo ao pessoal existente nos Serviços Centrais e Escolas integradas do Instituto Politécnico de Viseu;
 - ➔ outro relativo ao pessoal existente nos Serviços de Acção Social (SAS), unidade orgânica do Instituto Politécnico de Viseu.

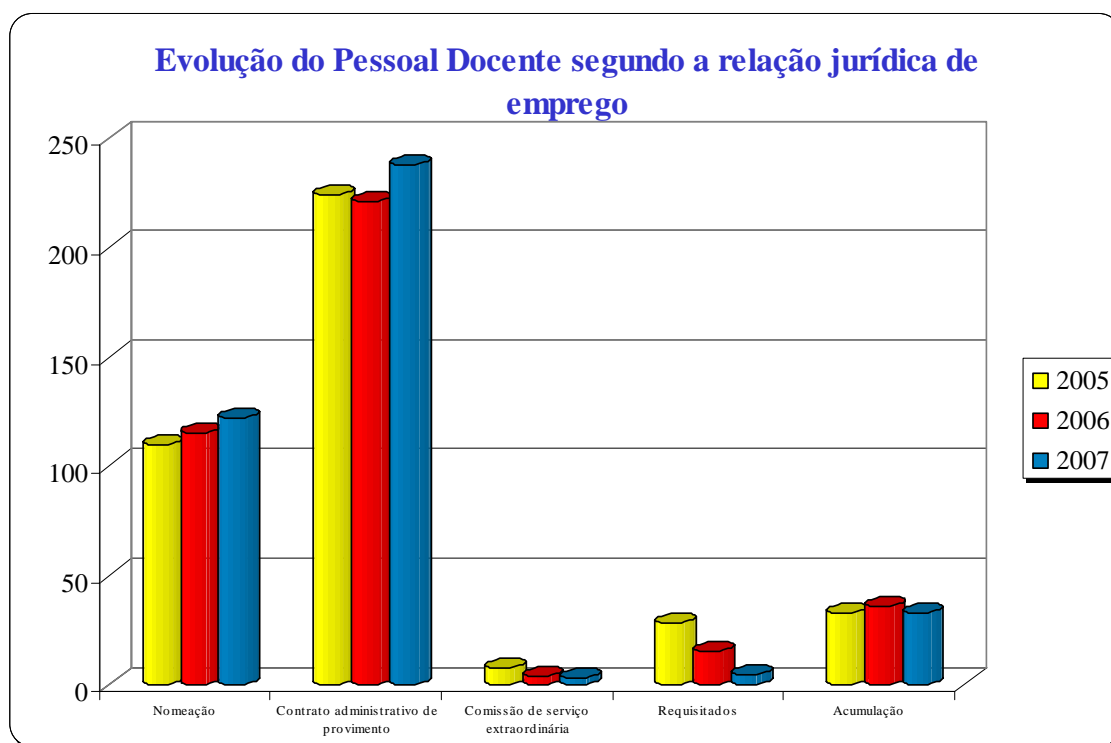
3. Mapas comparativos

3.1- Pessoal Docente

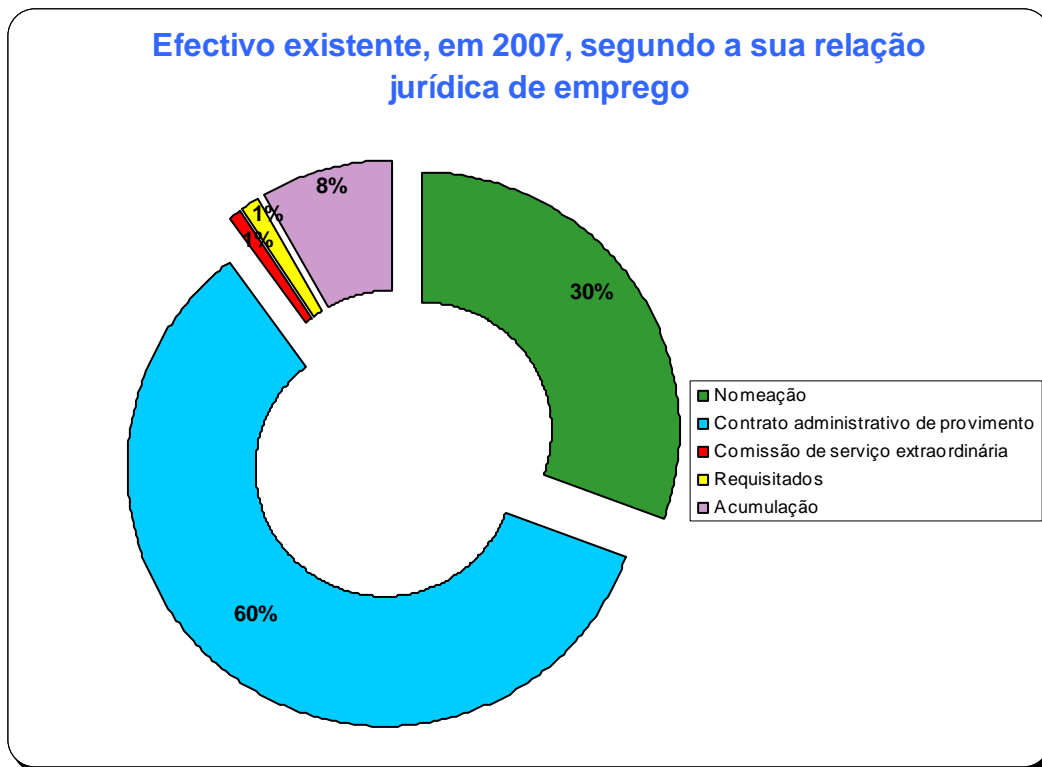
3.1.1-Efectivo segundo a relação jurídica de emprego

	2005	2006	2007
Nomeação	110	115	122
Contrato administrativo de provimento	224	221	238
Requisitados	28	15	5
Acumulação	33	36	33
Comissão se serviço extraordinária	8	4	3
	403	391	401

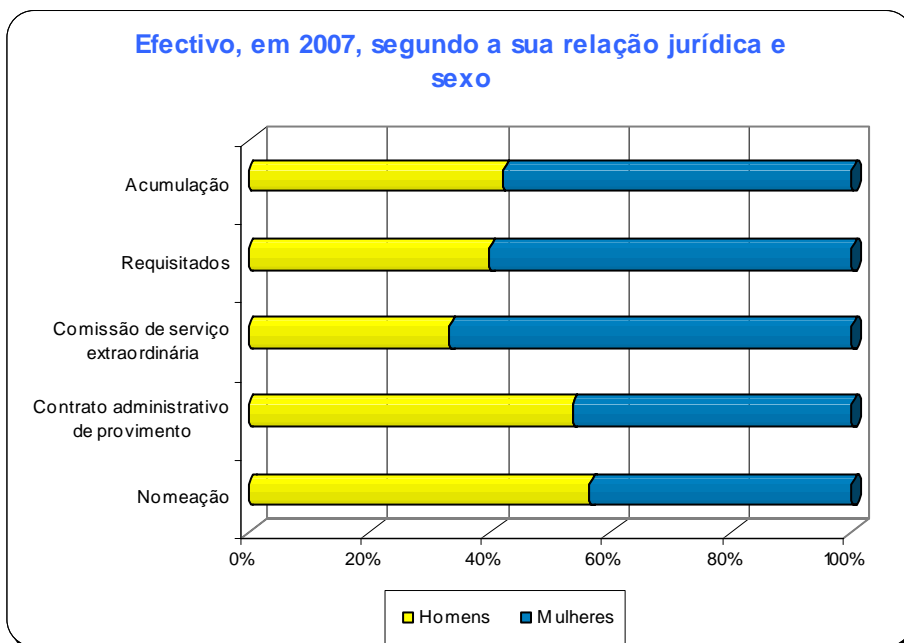
Verificou-se um aumento do efectivo docente ETI (equivalente a tempo inteiro), de 2006 para 2007, na ordem de 2,5%.



Maioritariamente, em 2007, os docentes encontram-se com contrato administrativo de provimento (238), o que corresponde a cerca de 60%.



Maioritariamente, em 2007, o efectivo docente era constituído por Homens (214), representando cerca de 53% do efectivo docente. Conforme se pode verificar no gráfico seguinte maioritariamente os homens eram do quadro e/ou tinham contrato administrativo de provimento.

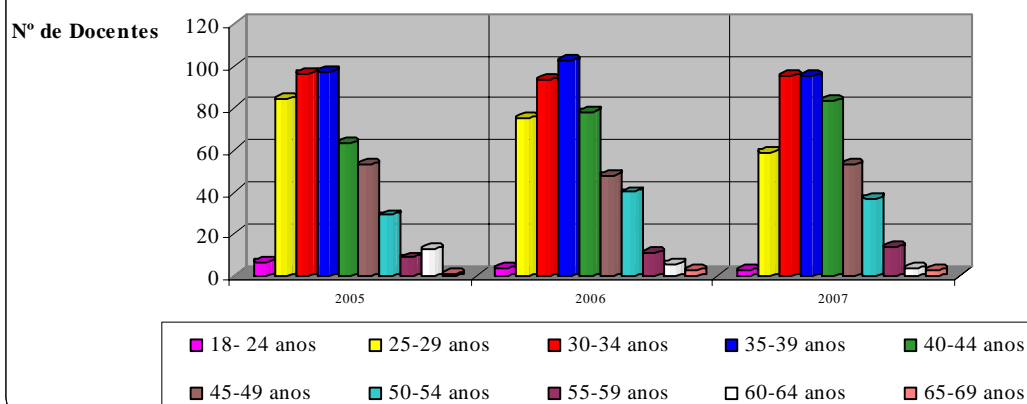


3.1.2-Contagem dos efectivos por escalão etário

Em 2007, a maior parte do efectivo, cerca de 60%, encontrava-se no escalão etário de 30 a 44.

Escalão etário	2005	2006	2007
25-29	19%	16%	
30-34	21%	20%	21%
35-39	22%	22%	21%
40-44			18%

Evolução do Pessoal Docente, nos últimos três anos, por escalão etário

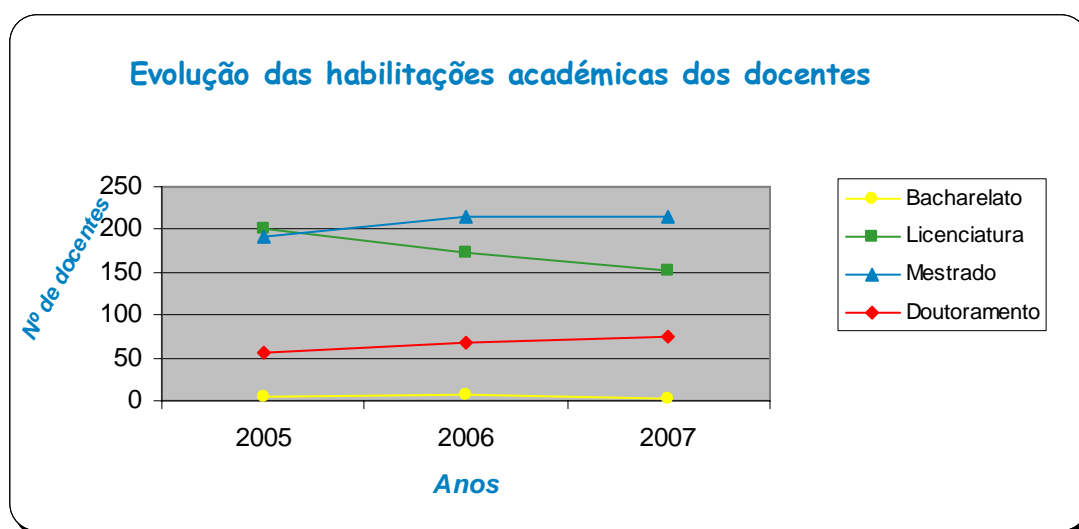


	2005	2006	2007
Idade média	38 anos	39 anos	39 anos

3.1.3- Nível de escolaridade

	2005	2006	2007
Bacharelato	4	6	3
Licenciatura	201	173	153
Mestrado	191	214	215
Doutoramento	56	67	75
	452	460	446

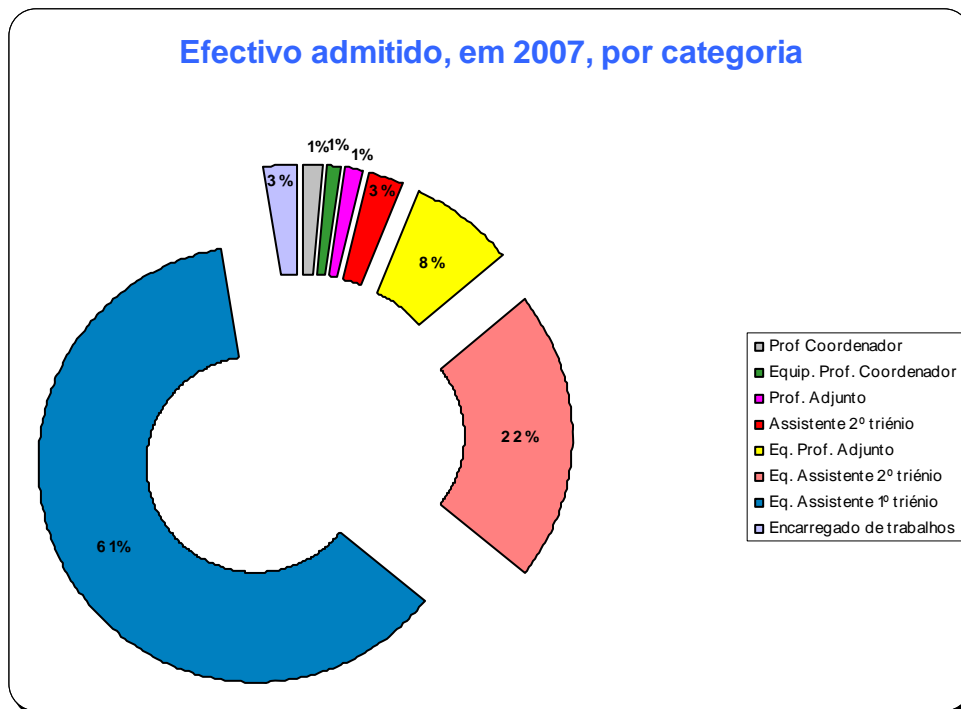
De 2006 para 2007, verificou-se um aumento de docentes com o grau de mestre (0,5%) e do grau de doutor (12%).



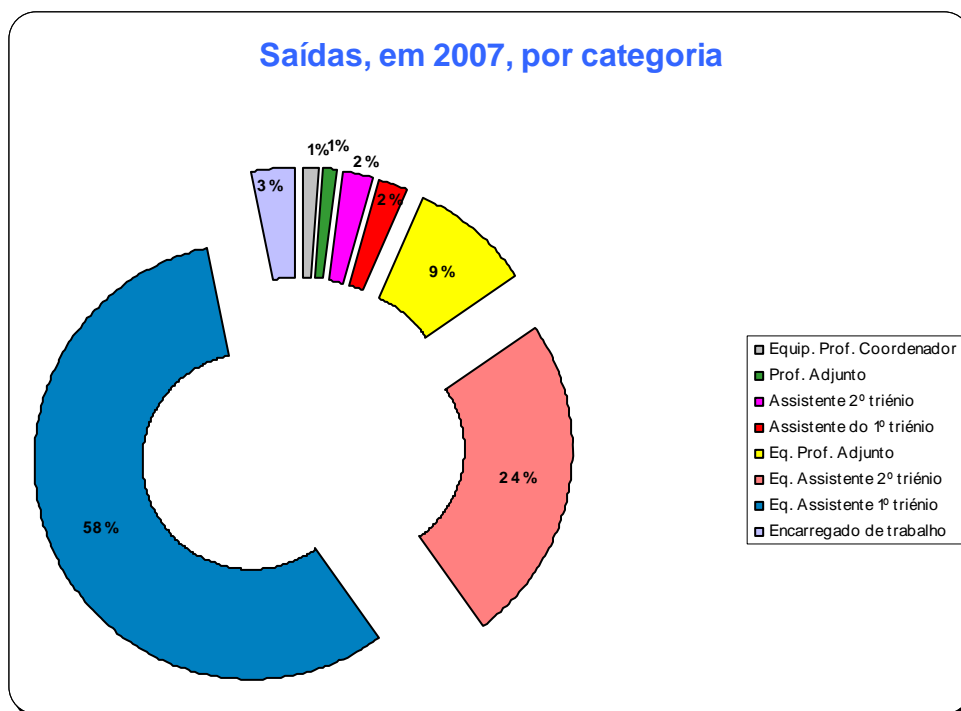
3.1.4. Admissões/Promoções/Progressões/ Saídas

	2005	2006	2007
Admissões	30	40	78
Promoções	17	2	13
Progressões	50	6	6
Reconversão/ reclassificação		1	
Saídas	9	32	90

Em 2007, registaram-se **78 admissões** de pessoal docente. Maioritariamente, os efectivos admitidos foram para a categoria de Equiparado a Assistente do 1º triénio-48 o correspondente a 61% das admissões, conforme se pode verificar no gráfico seguinte:

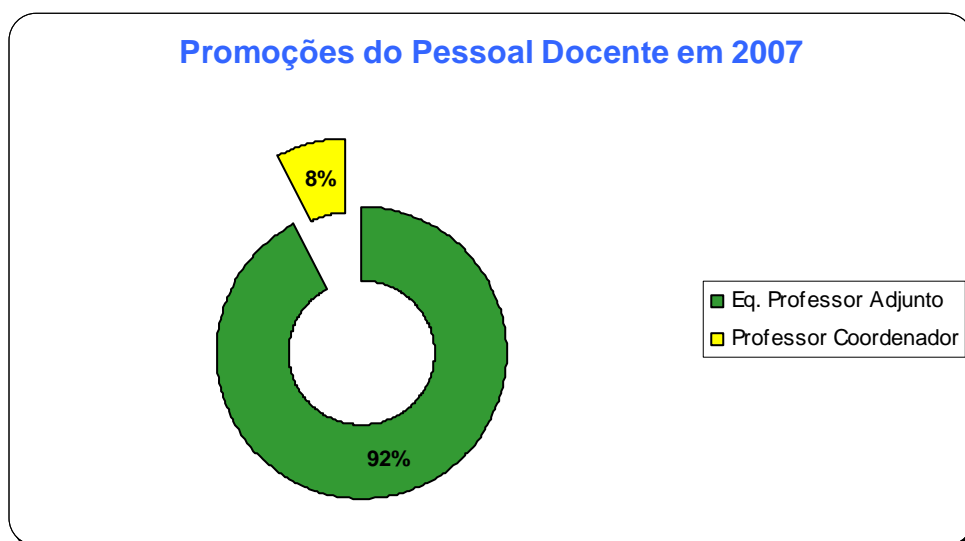


Os docentes que saíram da Instituição foram **90**, sendo a maioria de fora do quadro (89 docentes -o que representa cerca de 99%). Maioritariamente, as saídas registadas dizem respeito a Docentes equiparados a Assistentes do 1º triénio (58%).



Quanto a mudanças de situação do pessoal docente, em 2007, ocorreram **13 promoções e 6 progressões**.

Maioritariamente as **promoções** efectuadas foram concursos para a categoria de Equiparado a Professor Adjunto.



As progressões ocorreram na categoria de Equiparado de Assistente do 2º triénio (6).

3.1.5-Dias de ausência no trabalho

O número de faltas registado, em 2007, foi num total de **1.526,5 dias**. As maiores ausências de trabalho, verificadas foram motivadas por:

Motivo das faltas	2005	2006	2007
Doença		26%	42%
Maternidade/Paternidade	54%	38%	20%

3.1.6-Peso do efectivo Docente

A distribuição do efectivo existente em 2007, por categorias, era:

Prof. Coord.	Prof. Adjunto	Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio	Eq. Prof. Coordenador	Eq. Prof. Adjunto	Eq.Assist. 2º triénio	Eq.Assist. 1º triénio	Enc. Trabalho	Docentes do ensino não superior
9,5%	21%	5%	1%	0,8%	10%	25,2%	24,7%	1,8%	1%

3.1.7-Processos disciplinares

Em 2007, foi instaurado **1 processo disciplinar** a docentes da Instituição, tendo o mesmo sido arquivado.

3.1.8- Indicadores do balanço social em 2007

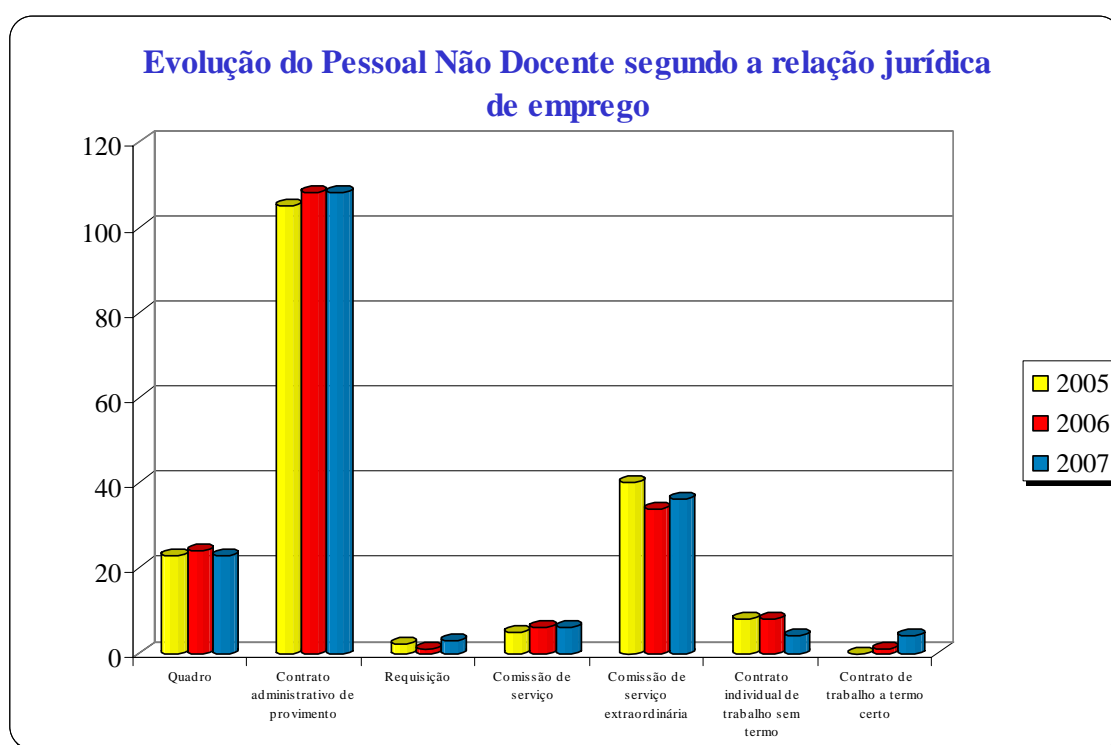
Nível etário	39 anos
Leque etário	2,87 anos
Índice de envelhecimento	4,71%
Leque salarial ilíquido	38,99
Taxa de promoções	2,91
Taxa de progressões	1,4
Índice de trabalhadores estrangeiros	8,97

3.2- Pessoal Não Docente

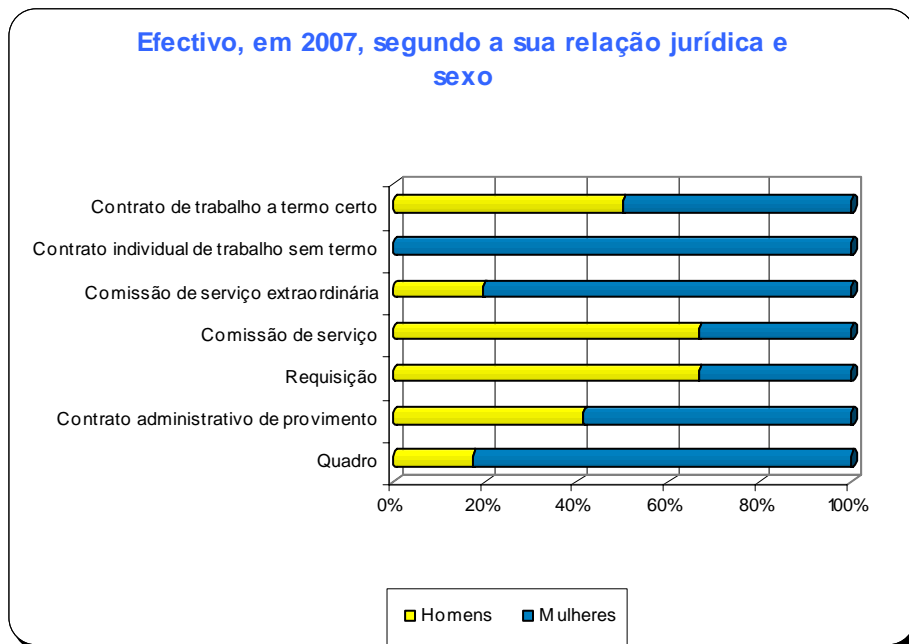
3.2.1- Efectivo segundo a relação jurídica

	2005	2006	2007
Contrato de trabalho resolutivo a termo certo		1	4
Contrato administrativo de provimento	105	108	108
Comissão de serviço extraordinária	40	34	36
Requisitados	2	1	3
Contrato individual de trabalho s/ termo	8	5	4
Comissão de serviço	5	6	6
Quadro	23	24	23
	183	179	184

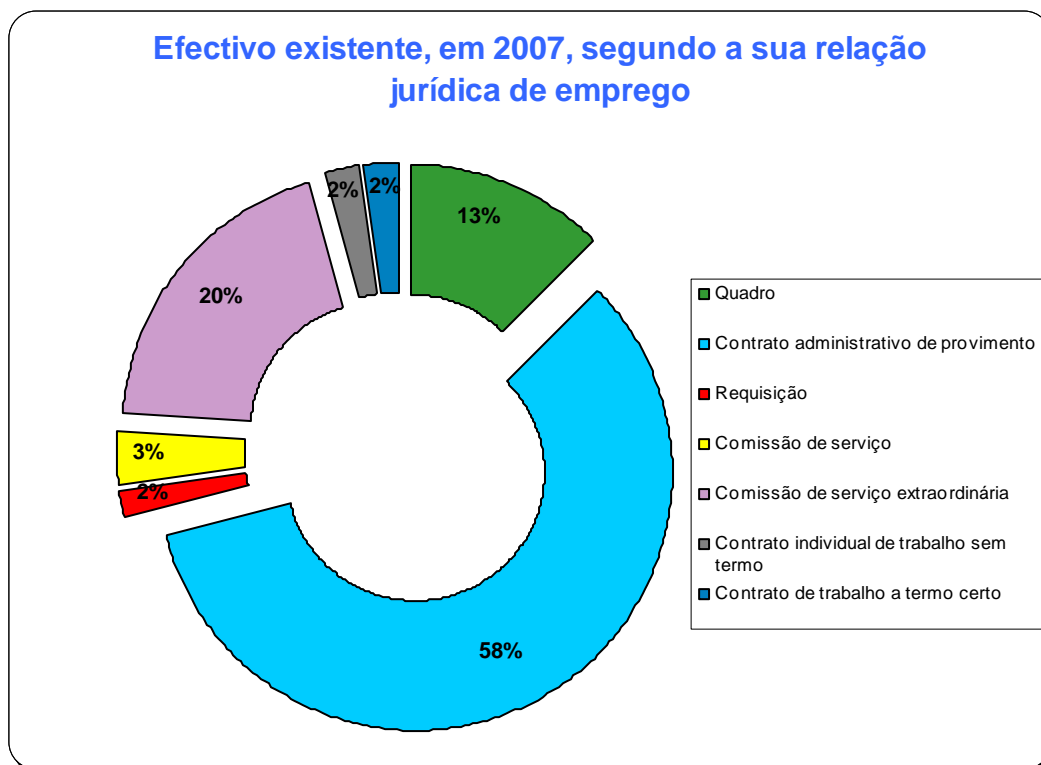
Tem-se registado ao longo dos anos um aumento gradual do efectivo. De 2006 para 2007 verificou-se um aumento, na ordem dos **2,8%**, com maior incidência na entrada de pessoal para a **carreira técnica superior e administrativa**.



Maioritariamente o efectivo não docente, em 2007, deste Instituto era constituído por mulheres (120), correspondente a 65% da totalidade do efectivo não docente.



Maioritariamente o efectivo, em 2007, estava neste Instituto com contrato administrativo de provimento (108), representando cerca de 58% do efectivo, conforme se pode verificar no gráfico seguinte:

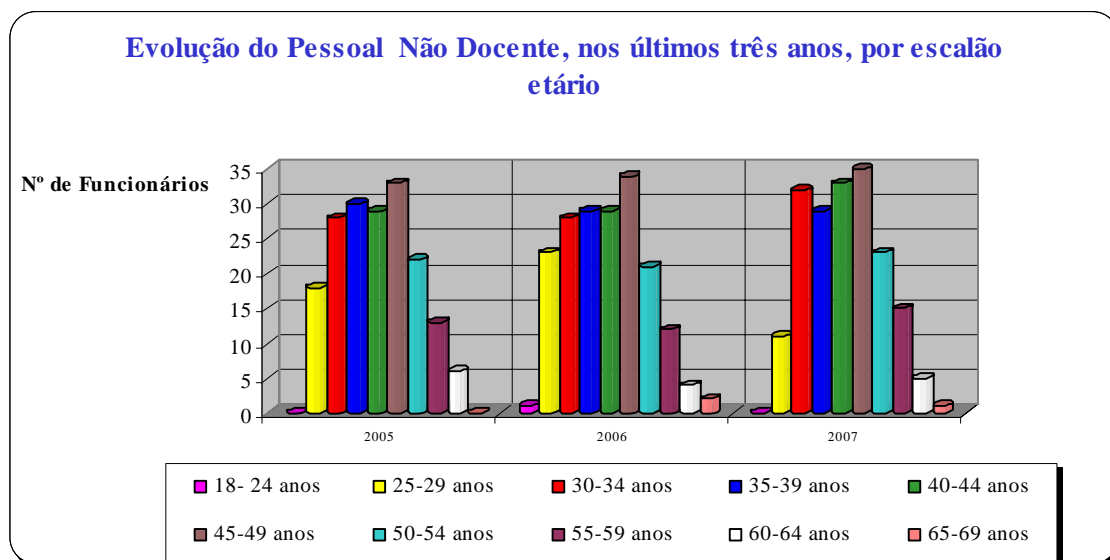


3.2.2- Contagem dos efectivos por escalão etário

Em 2007, a maior parte do efectivo encontrava-se no escalão etário de 30-49 anos, conforme se pode verificar no quadro a seguir:

Escalão etário	2005	2006	2007
30-34		15,6%	17%
35-39	16%	17%	16%
40-44	16%	16,2%	18%
45-49	19%	18,4%	19%

A evolução etária dos funcionários/agentes no Instituto, nos últimos três anos, representa - se do seguinte modo:



Salienta-se que a idade média etária do pessoal ainda é alta (42 anos), significando isto que a médio e longo prazo se registrarão muitas aposentações.

	2005	2006	2007
Idade média	45 anos	42 anos	42 anos

3.2.3 – Nível de Escolaridade

	2005	2006	2007
Até ao 12 anos de escolaridade	130	125	125
Curso Superior	53	54	59
	183	179	184

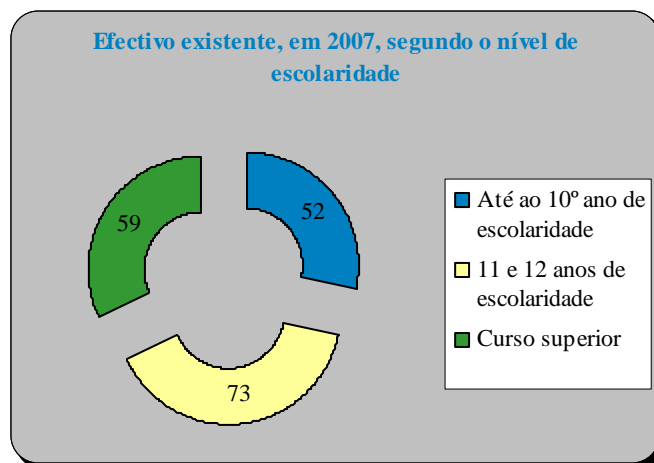
No que concerne às habilitações literárias o pessoal, deste Instituto, encontrava-se distribuído do seguinte modo em 2007:

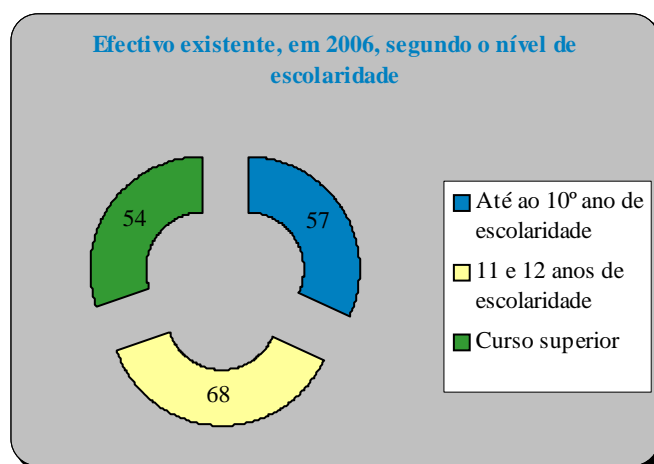
-**52 funcionários/agentes** possuíam 4 a 10 anos de escolaridade, inclusivé, representando um peso de **28%** relativamente ao efectivo global não docente existente.

-**73 funcionários /agentes** eram detentores do 11º ano ou 12º ano de escolaridade, o que corresponde a um peso de **40%** relativamente ao efectivo global não docente existente.

-**59 funcionários /agentes** possuíam formação superior, representado um peso de **32%**relativamente ao efectivo global não docente existente.

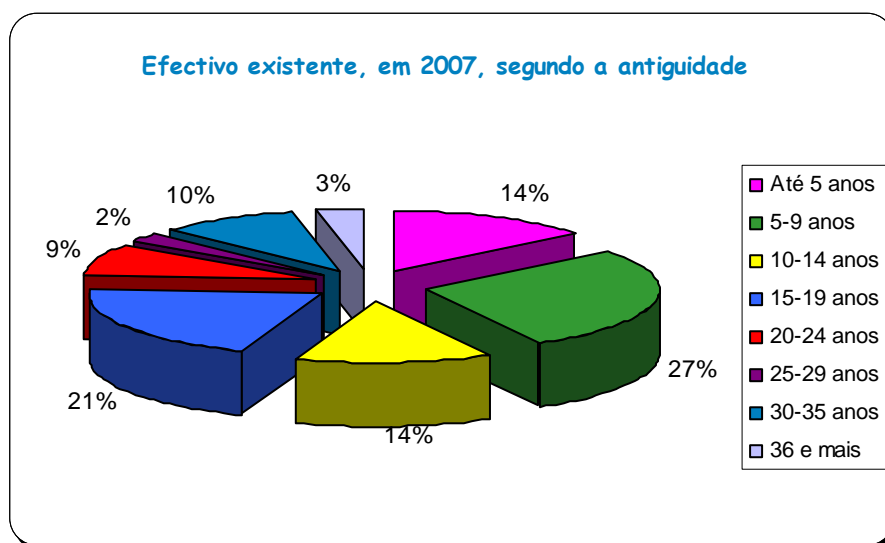
Houve um aumento de efectivos detentores de formação superior e do 12º ano, de 2006 para 2007, na ordem dos 9% e 64,5% respectivamente.





3.2.4- Antiguidade

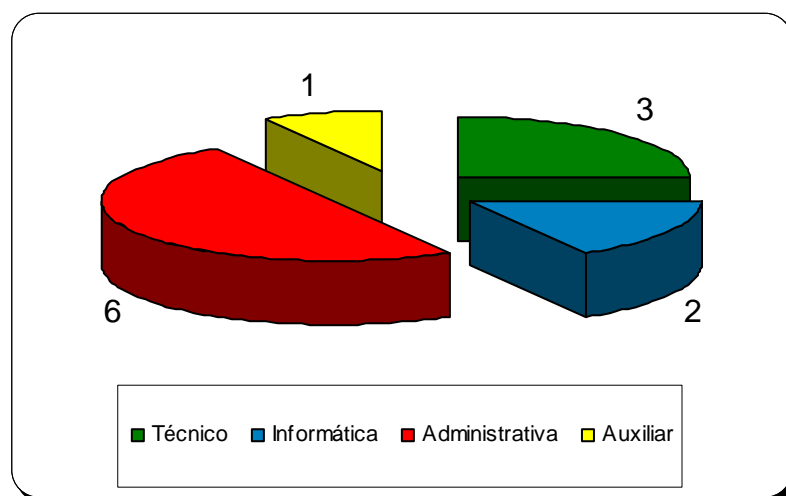
A estrutura da antiguidade do pessoal existente neste Instituto, em 2007, resume-se do seguinte modo:



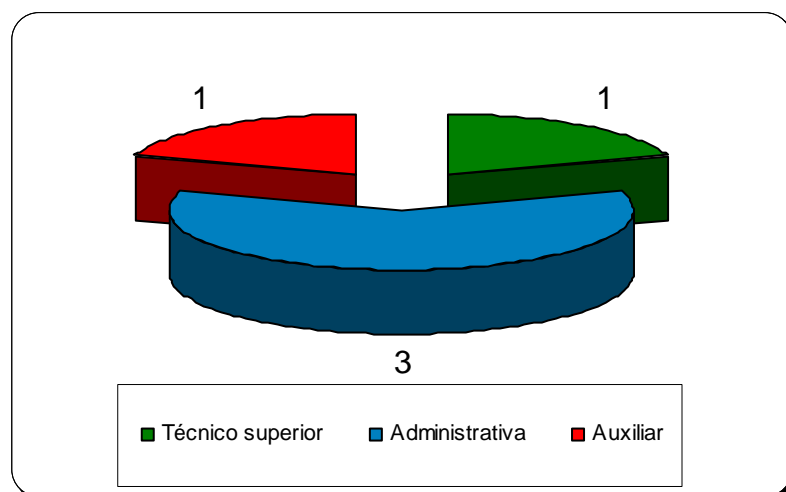
Maioritariamente, em 2007, a faixa de antiguidade do pessoal não docente situava-se na faixa dos **5 a 9 anos** (51 funcionários/agentes) e dos **15-19 anos** (38 funcionários/agentes) e **até aos 5 anos** (26 funcionários/agentes).

3.2.5- Admissões e saídas

Em 2007, registaram-se **12 admissões**, para a carreira técnica, informática, administrativa e auxiliar distribuídas da seguinte forma:



Em 2007, saíram **cinco funcionários**, dos quais 2 do quadro e 3 fora do quadro. Os funcionários que saíram pertenciam à carreira de Técnico Superior (1), Administrativa (3) e Auxiliar (1). Das **cinco** saídas registadas, em 2007, **3 são mulheres** e **2 são homens**.



As saídas, registadas em 2007, foram motivadas por:

- Falecimento - 1 funcionário
- Mútuo acordo - 3 funcionários
- Outros motivo - 1 funcionário

3.2.6- Promoções/Progressões/ Reversão e reclassificação

Em 2007, foram abertos **29 concursos** para preenchimento de vagas existentes de acordo com o rácio não docente padrão, dos quais: **7 lugares** para a carreira técnica superior, **3 lugares** para a carreira técnica, **2 lugares** para a carreira de informática e **17 lugares** para a carreira administrativa.

Registaram-se, ainda em 2007, **4 reconversões na carreira administrativa**.

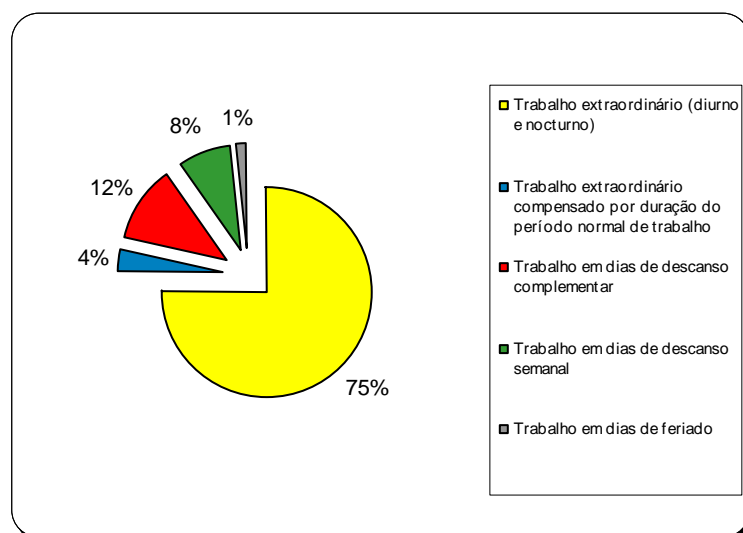
3.2.7- Modalidades de horário praticado

Em 2007, registou-se a prática dos seguintes horários de trabalho:

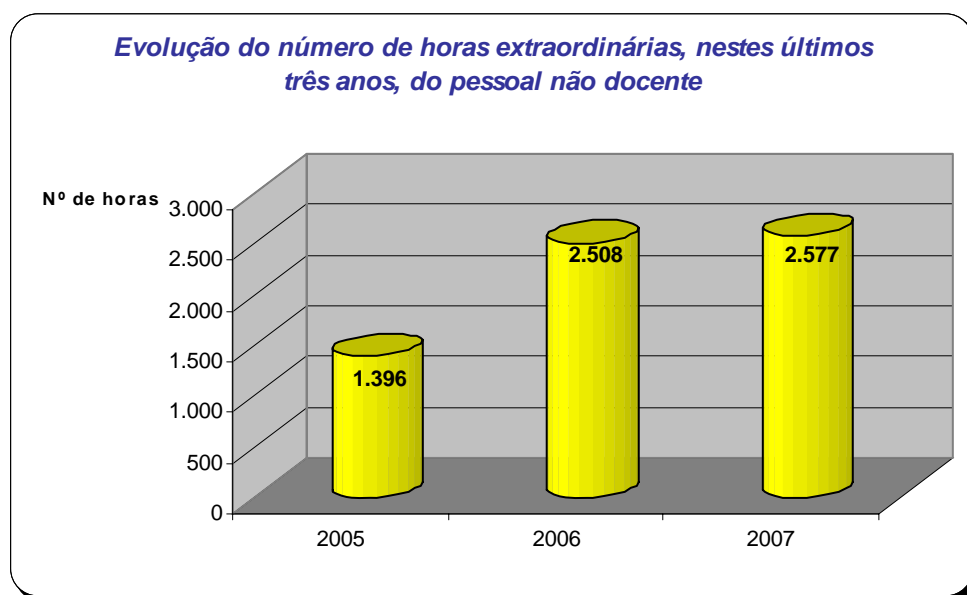
- Com horário rígido -162pessoas
- Com isenção de horário - 22 pessoas

3.2.8- Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado

Em 2007, foram prestadas **2.577 horas** de trabalho extraordinário, das quais:



Verifica-se que comparativamente ao ano 2006, o número de horas de trabalho extraordinário, em 2007, aumentou cerca de 2,8%. Tal situação encontra-se justificada pelo aumento de eventos realizados na instituição em horário pós-laboral e ao fim de semana.



3.2.9-Faltas

O número de faltas registado, em 2007, foi num total de **3.473,5 dias**. As maiores ausências no trabalho foram motivadas por:

Motivo das faltas	2005	2006	2007
Doença	49%	16,4%	25%
Maternidade/Paternidade	17%	30,6%	25%
Por conta do período de férias		9%	
Doença prolongada		14,3%	

3.2.10- Formação do pessoal não docente

Em 2007, os funcionários deste Instituto frequentaram **21 acções de formação** (10 das quais internas e 11 externas). Em termos de duração as **acções internas tiveram menos de 30 horas**. Já nas **acções externas 5** tiveram uma duração **inferior a 30 h**, **5** tiveram duração de **30 a 59 horas** e **1** acção teve duração **superior a 120 horas**.

Naquelas acções está incluído um plano de formação interno, constituído por **10 acções de formação** (todas com duração inferior a 30 horas). Destas acções, **7 foram acções de formação gerais** e **3 são acções de formação específica**. Desse plano

constaram as seguintes acções consideradas necessárias, de acordo com o diagnóstico das necessidades de formação, para um bom e adequado desempenho de funções:

- A gestão e organização da informação.
- Estratégias de comunicação e técnicas de gestão do tempo e comunicação negocial.
- Uma cultura de qualidade nos Serviços Públicos.
- Inovação, mudança e melhoria contínua.
- Trabalho em equipa e o relacionamento interpessoal.
- Word.
- Excel.
- Norma NP 9001:2000.
- Auditorias de qualidade.
- Técnicas de análise e resolução de problemas.

Foram cerca de 118 os funcionários/agentes (dos Serviços Centrais e unidades orgânicas) que frequentaram acções de formação internas.

3.2.11- Processos disciplinares

Em 2007, não foram instaurados **quaisquer processos disciplinares** a funcionários/agentes deste Instituto. Apenas transitou **um processo disciplinar** do ano anterior que foi decidido em 2007 (arquivado).

3.2.12- Peso do efectivo não docente

A distribuição do efectivo existente em 2007, por categorias, era:

Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário
3%	21%	3%	4%	8%	37%	22%	2%

3.2.13- Indicadores do balanço social em 2007

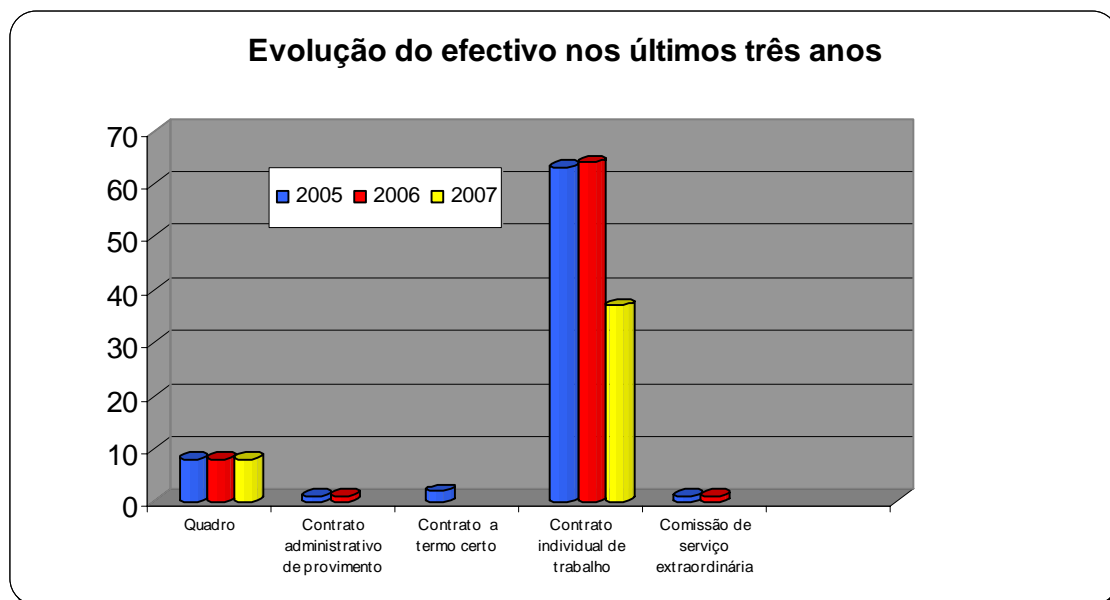
Nível etário	42 anos
Leque etário	2,6 anos
Índice de envelhecimento	11%
Antiguidade média na função pública	14,05
Índice de rotação	91,3
Taxa de trabalho extraordinário	156,65
Leque salarial ilíquido	9,53
Índice de tecnicidade	20,6
Índice de enquadramento	3,2
Taxa de promoções	15,7
Taxa de progressões	0
Índice de trabalhadores estrangeiros	18,4
Taxa de acidentes no local de trabalho	2,1

3.3- Pessoal não docente do SAS

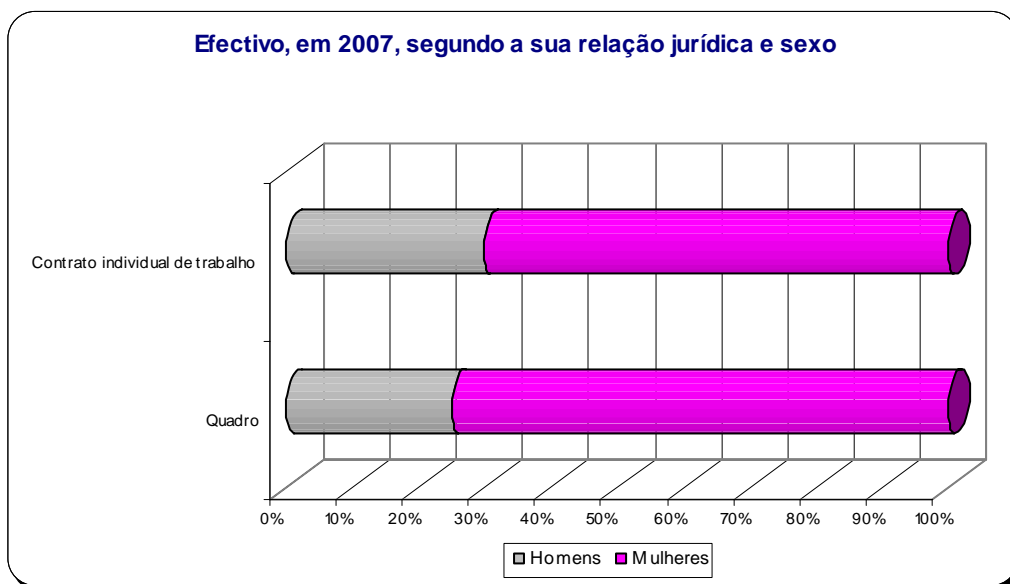
3.3.1- Efectivo segundo a relação jurídica

	2005	2006	2007
Quadro	8	8	8
Contrato administrativo de provimento	1	1	
Contrato a termo certo	2		
Contrato individual de trabalho	63	64	37
Comissão de serviço extraordinária	1	1	
	75	74	45

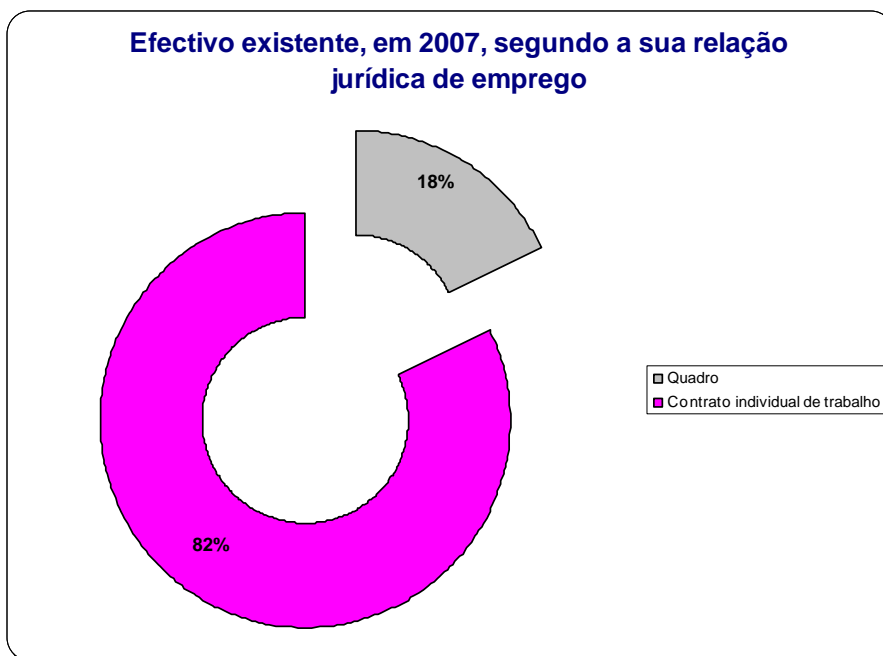
Dos dados fornecidos pelo balanço social, deste serviço, destaca-se o facto de o número de funcionários ter diminuído significativamente, de 2006 para 2007, em cerca de 40%.



Em 2007, o efectivo era constituído maioritariamente por mulheres. Dos 45 efectivos, **32 são mulheres** o que representa 71% do efectivo existente, e **13 são homens**.



Maioritariamente o efectivo existente, em 2007, neste serviço estava com contrato individual de trabalho (82%) conforme se pode verificar no gráfico seguinte.

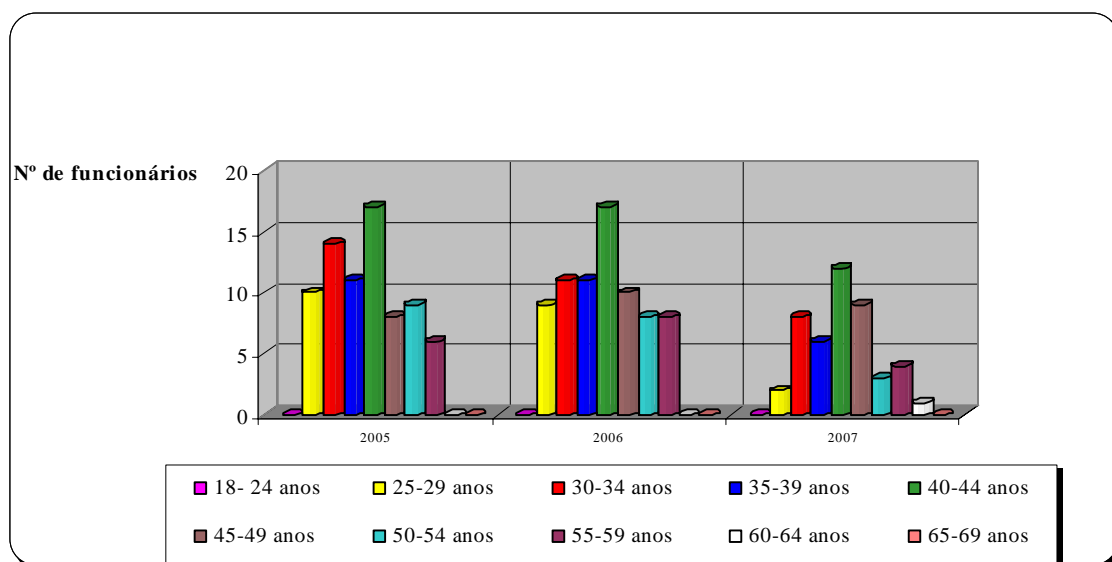


3.3.2- Contagem do efectivo por escalão etário

Em 2007, a maior parte do efectivo encontrava-se no escalão etário de 40-49 anos, dos quais:

Escalão etário	2005	2006	2007
25-29	13%		
30-34	19%	14,9%	17,8%
35-39	15%	14,9%	
40-44	23%	23%	26,7%
45-49		13,6%	20%

A evolução etária dos funcionários/agentes deste serviço, nos últimos três anos, representa-se do seguinte modo:



A idade média tem vindo a aumentar ao longo dos últimos anos, conforme se pode verificar no quadro seguinte.

	2005	2006	2007
Idade média	40 anos	41 anos	42,5 anos

3.3.3- Nível de escolaridade

	2005	2006	2007
4 anos de escolaridade	19	19	12
6 anos de escolaridade	16	16	4
7 anos de escolaridade	3	3	
8 anos de escolaridade	2	2	
9 anos de escolaridade	14	14	12
10 anos de escolaridade	1	1	
11 anos de escolaridade	6	5	4
12 anos de escolaridade	8	8	6
Bacharelato			1
Licenciatura	6	6	6
	75	74	45

No que concerne às habilitações literárias, do pessoal desta unidade orgânica, esta encontrava-se distribuída, em 2007, do seguinte modo:

-28 funcionários/agentes possuíam 4 a 10 anos de escolaridade, inclusivé, o que representa a **62%** do efectivo existente.

-10 funcionários/agentes eram detentores do 11º ano e/ou do 12º ano de escolaridade, o que correspondente a **22%** do efectivo existente.

-7 funcionários/agentes possuíam formação superior, isto é cerca de **16%** do efectivo existente.

Os efectivos detentores de formação superior aumentaram de 2006 para 2007 em 16%.

A estrutura habilitacional, em 2007, representa-se da seguinte forma:



3.3.4- Antiguidade

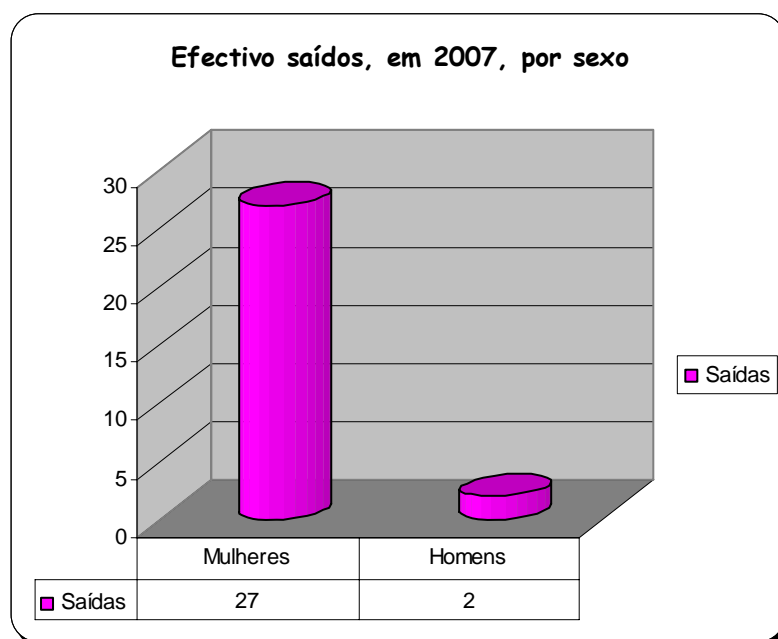
A estrutura da antiguidade do pessoal deste serviço, em 2007, resume-se do seguinte modo:



Como se pode verificar, maioritariamente, em 2007, a faixa de antiguidade dos funcionários é dos 5-9 anos (33) o correspondente a 73%, seguindo-se a faixa etária 15-19 anos de antiguidade (4) o correspondente a 9%, querendo isto dizer que a maioria do efectivo está no início da sua carreira.

3.3.5- Admissões e saídas no âmbito do SAS

Em 2007, não se registaram *admissões* nesta unidade orgânica do Instituto Politécnico de Viseu. No mesmo ano, registaram-se **29 saídas, dos quais: 2 de pessoal além quadro** (Administrativo-1 e Auxiliar-1) e **27 de pessoal em contrato individual de trabalho** (Auxiliar técnico-2; Auxiliar de alimentação-4, Empregada bas/snack-20; Vigilante-1).



3.3.6- Promoções/Progressões/ Reconversão e reclassificação

No decurso de 2007 foram abertos 2 concursos para a carreira administrativa, concretamente para a categoria de Chefe de Repartição e Chefe de Secção.

Em 31 de Dezembro de 2007, o concurso para a categoria de Chefe de Repartição estava ainda em curso e o de Chefe de Secção terminado.

Transitou do ano anterior o concurso para a carreira administrativa concretamente para a categoria de Assistente Administrativo Principal.

Em 2007 não foram abertos concursos para as categorias de Tesoureiro e Técnico de 2ª classe, vagas essas orçamentadas e não ocupadas.

Em 2007 foram efectuadas 2 promoções nas carreiras **Técnico Superior** (1 para a categoria de Assessor Principal) e **Administrativa** (1 para Chefe de Secção).

3.3.7- Modalidades de horário praticados

Em 2007, registou-se a prática dos seguintes horários de trabalho:

- Com horário rígrado - 43 pessoas
- Com isenção de horário - 2 pessoas

3.3.8- Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em feriado

Em 2007 foram prestadas **70 horas de trabalho extraordinário diurno/nocturno**. A realização desse trabalho resultou fundamentalmente da necessidade de:

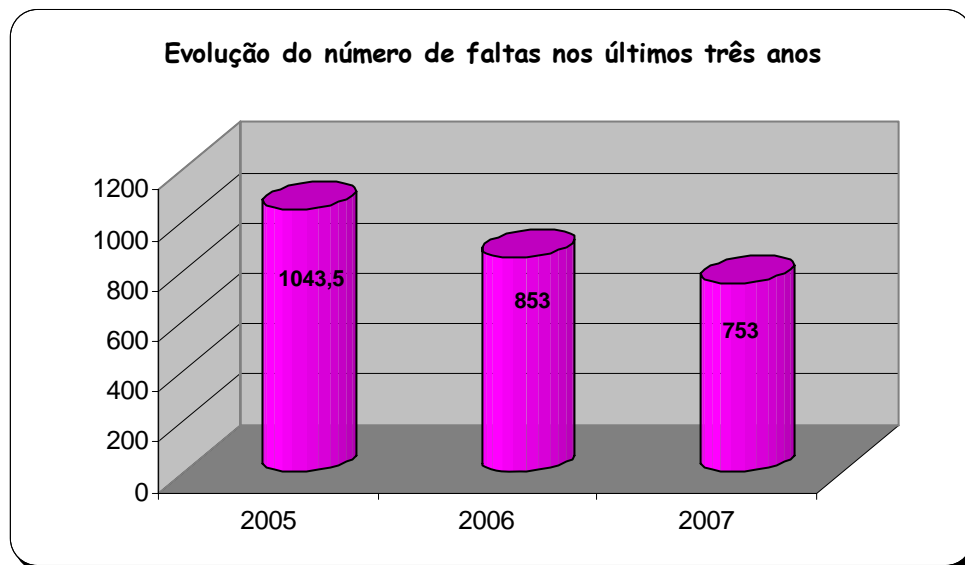
- dar apoio, a eventos realizados na Instituição, através da prestação de serviço na área de alimentação,

Contudo, verifica-se que, comparativamente ao ano 2006, o número de horas extraordinárias **diminuiu significativamente em cerca de 77%**.



3.3.9- Faltas

O número total de faltas dadas pelos funcionários deste serviço, no ano 2007, foi de **753 dias**. Maioritariamente, as ausências ao serviço foram motivadas e justificadas por Maternidade/Paternidade (**366 dias**) o que representam 49% e outras (**358 dias**) o que representa 47%.



3.3.10- Peso do efectivo não docente dos SAS

A distribuição do efectivo existente em 2007, por categorias, era:

Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar	Operário
2,2%	2,2%	6,7%	86,7%	2,2%

3.3.11- Processos disciplinares

Em 2007, não foram instaurados processos disciplinares.

3.3.12- Indicadores do balanço social em 2007

Nível etário	42,5 anos
--------------	-----------

Leque etário	2,22 anos
Índice de envelhecimento	11,1%
Antiguidade média na função pública	9 anos
Índice de rotação	36,5%
Taxa de trabalho extraordinário	4,25
Leque salarial ilíquido	6,75
Índice de tecnicidade	2,22
Índice de enquadramento	2,22
Taxa de promoções	4,5
Taxa de progressões	0
Índice de trabalhadores estrangeiros	11,1%
Taxa de acidentes no local de trabalho	2,22

Mapas do Balanço Social do ano 2007

4.1 – Pessoal Docente

Contagem dos efectivos (ETI) por grupo de pessoal segundo a relaço jurídica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)		Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Enc. trab.	Docentes do ensino não superior	Total
Total efectivos	H	17	1	52	10	2	30	65	31	4	2	214
	M	21	2	32	10	2	10	36	68	3	3	187
	T	38	3	84	20	4	40	101	99	7	5	401
Nomeaço	H	17		52								69
	M	21		32								53
	T	38										122
Contrato Administrativo Provimento	H		1		10	1	28	62	22	4		128
	M		1		9	1	10	34	52	3		110
	T		2			2	38	96	74	7		238
Comissao de servico extraordinária	H					1						1
	M				1	1						2
	T				1	2						3
Prestação de servicos	H											
	M											
	T											
Requisição ou Destacamento	H										2	2
	M										3	3
	T										5	5
Colaboração	H											
	M											
	T											
Acumulaço	H						2	3	9			14
	M		1					2	16			19
	T		1				2	5	25			33

Contagem dos efectivos por escalão etário segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total	
Até 18 anos				
18-24	2	1	3	
25-29	23	36	59	
30-34	44	51	95	
35-39	60	35	95	
40-44	45	38	83	
45-49	31	22	53	
50-54	20	17	37	
55-59	10	4	14	
60-64	4		4	
65-69	2	1	3	
70 e mais				
Total	241	205	446	
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)				47,93
	54%	46%		

Contagem dos efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos			0
5--9			0
10 --14			0
15 --19			0
20 --24			0
25 --29			0
30 --35			0
36 e mais			0
TOTAL	0	0	0

Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
4 anos de escolaridade			
6 anos de escolaridade			
9 anos de escolaridade			
11 anos de escolaridade			
12 anos de escolaridade			
DESE			0
Bacharelato	1	2	3
Licenciatura	71	82	153
Mestrado	132	83	215
Doutoramento	37	38	75
TOTAL	241	205	446
	54%	46%	

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	11	6	17
Dos PALOP	6	6	12
Do Brasil	3	2	5
De outros países	3	3	6
TOTAL	23	17	40

Contagem dos **efectivos admitidos** durante o ano, por grupo de pessoal segundo a relação jurđica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Encarregado Trabalho	Docentes do ensino não superior	Total
Total efectivos	H	1		1		4	7	13	1		27
	M	1	1	1		1	10	35	1		50
	T	1	1	1	2	5	17	48	2		77
Comissão de serviço extraordinária	H			1							1
	M			1							1
	T			2							2
Contrato Administrativo Provento	H	1				3	7	10	1		22
	M	1	1	1			9	34	1		46
	T	1	1	1		3	16	44	2		68
Contrato de trabalho a termo certo	H										
	M										
	T										
Prestação de serviços	H										
	M										
	T										
Requisição ou Destacamento	H										
	M										
	T										
Acumulações	H					1		3			4
	M					1	1	1			3
	T					2	1	4			7

Contagem dos **efectivos saídos** durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)	Professor	Equip. Prof	Professor	Assistente do	Assistente do	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a	Equiparado a	Conferencista	Docentes do	Total
	Coordenador	Coordenador	Adjunto	2º triénio	1º triénio		Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio		ensino não superior	
Do quadro	H										
	M			1							1
	T			1							1
De fora do quadro	H	1		1	1	5	11	15			36
	M			1	1	3	11	36			53
	T	1		2	2	8	22	51			89
Total	H	1		1	1	5	11	15			36
	M			1	1	3	11	36			54
	T	1	1	2	2	8	22	51			90

Contagem dos **agentes saídos** durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Professor	Equip. Prof	Professor	Assistente do	Assistente do	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a	Equiparado a	Conferencista	Docentes do	Total
	Coordenador	Coordenador	Adjunto	2º triénio	1º triénio		Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio		ensino não superior	
Falecimento											
Aposentação			1			1					2
Limite de idade											
Apos.compulsiva											
Demissão											
Mútuo acordo		1		2	1	1	4	13			25
Denúncia das partes											
Rescisão p/agente					1	2	4	14			21
Outros motivos						4	14	24			42
Total		1	1	2	2	8	22	51			90

Contagem das **mudanças de situação dos efectivos no serviço** durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

Mudanças de situação (quadros 1.15 e 1.16)	Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Enc. Trab.	Docentes requisitados	Total
Promoções	H					8					8
	M	1				4					5
	T	1				12					13
Promoções por mérito excepcional	H										
	M										
	T										
Progressões	H						3				3
	M						3				3
	T						6				6
Reconversões e Reclassificações	H										
	M										
	T										

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)		Professor Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triênio	Assistente do 1º triênio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triênio	Equiparado a Assist. 1º triênio	Enc. Trab.	Docentes requisitados	Total
Casamento	H						32				32
	M		11	11			11				33
	T		11	11			43				65
Maternidade/ Paternidade	H		15			5			5		25
	M					120	25	40			185
	T		15			125	25	40	5		210
Nascimento	H		5				13	5	2		25
	M										
	T		5				13	5	2		25
Falecimento de familiar	H	2	1				5		3		11
	M	4	7	3			3		3	5	25
	T	6	8	3			8		6	5	36
Doença	H		151			8	57	11	10		237
	M	1	149				2	33	19	1	205
	T	1	300			8	59	44	29	1	442
Assistência a familiares	H		5,6				10		11		26,6
	M			3			121	5			129
	T		5,6	3			131	5	11		155,6
Trabalhador estudante	H										
	M							1	2		3
	T										3
Por conta do período de férias	H		2						1		3
	M	2	6					2	18,5		28,5
	T	2	8					2	19,5		31,5
Com perda de vencimento	H										
	M								2		2
	T								2		2

Outras (*)	H	1	13	1			17		27		59
	M	3	2	1					23		29
	T	4	15	2			17		50		88

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do nº 1 do artigo 21º do Decreto-Lei nº 100/99 de 31 de Março.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Encargos com o pessoal (quadro 2)		
Remuneração Base	6.982.413	
Trabalho extraordinário	1.329	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	688	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	66.234	
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas		
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	65.533	
Transferências de localidade/ Deslocações	31.792	
Representação	3.635	
secretariado		
Outros	119.408	
TOTAL	7.271.034	
Leque salarial ilíquido =(Maior remuneração base ilíquida/ Menor remuneração base ilíquida)		39,00

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	134		134
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar			
Trabalho em dias de descanso semanal			
Trabalho em dias de feriados			
	134		134

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Subsídio familiar	22.314
Subsídio de casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	1.816
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	203
Subsídio de refeição	163.877
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais	275.468
TOTAL	463.677

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	22.179
TOTAL	22.179

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas				
Externas	83			
Total	83			

Acção interna é aquela que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa é aquela a que pode ter a participação de efectivos de vários serviços

6.3		
Disciplina		
6.3.1	Nº de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Nº de processos instaurados durante o ano	1
6.3.3	Nº de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Nº de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	1
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Inactividade	
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	
6.3.4.7	Demissão	

4.2- Pessoal Não Docente

Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relaço jurdica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)	Dirigente	Técnic Superior	Técnic	Informática	Técnic Profissional	Chefia Administrativa	Administrativa (*)	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Total efectivos	H	4	16	2	8	6	3	12	9	4	64
	M	2	22	4		8	13	38	2	31	120
	T	6	38	6	8	14	16	50	2	40	184
Quadro	H			1				2	1		4
	M		3			3		6	1	4	19
	T		3		1	3		8	1	5	23
Contrato Administrativo Provimento	H		12	2	7	5	2	6	7	4	45
	M		15	3		5	3	17	1	19	63
	T		27	5	7	10	5	23	1	26	108
Requisição ou Destacamento	H		1					1			2
	M		1								1
	T		2					1			3
Comissão de serviço	H	4									4
	M	2									2
	T	6									6
Comissão de serviço extraordinária	H		2			1	1	3			7
	M		1	1			8	15	4		29
	T		3	1		1	9	18	4		36
Contrato individual de trabalho s/ termo	H										
	M								4		4
	T								4		4
Contrato de trabalho a termo certo	H		1						1		2
	M		2								2
	T		3						1		4

(*)- engloba as categorias de assistente administrativo, assistentes administrativos principais e assistentes administrativos especialistas.

Contagem dos efectivos por escalão etário segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			
18-24			
25-29	5	6	11
30-34	15	17	32
35-39	10	19	29
40-44	12	21	33
45-49	9	26	35
50-54	8	15	23
55-59	4	11	15
60-64	1	4	5
65-69		1	1
70 e mais			
Total	64	120	184
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)			41,95
	35%	65%	

Contagem dos efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	10	16	26
5--9	23	28	51
10 --14	9	16	25
15 --19	15	23	38
20 --24	3	13	16
25 --29		4	4
30 --35	2	16	18
36 e mais	2	4	6
TOTAL	64	120	184

Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			
4 anos de escolaridade	4	10	14
6 anos de escolaridade	2	11	13
7 anos de escolaridade			
8 anos de escolaridade			
9 anos de escolaridade	8	16	24
10 anos de escolaridade		1	1
11 anos de escolaridade	5	14	19
12 anos de escolaridade	19	35	54
Bacharelato	3	4	7
Licenciatura	22	29	51
Mestrado	1		1
Doutoramento			
TOTAL	64	120	184
	35%	65%	

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	1	1	2
Dos PALOP	10	17	27
Do Brasil		3	3
De outros países		2	2
TOTAL	11	23	34

Contagem dos efectivos **admitidos** durante o ano, por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Total efectivos	H		1	2			1		1		5
	M		2				5				7
	T		3	2			6		1		12
Quadro	H										
	M										
	T										
Contrato Administrativo Provisório	H						1				1
	M		1				5				6
	T		1				6				7
Contrato de trabalho a termo certo	H		1						1		2
	M		1								1
	T		2						1		3
Contrato individual de trabalho	H										
	M										
	T										
Requisição ou Destacamento	H			2							2
	M										
	T			2							2
Comissão serviço extraordinária	H										
	M										
	T										

Contagem dos efectivos **saídos** durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Do quadro	H						1				1
	M								1		1
	T						1		1		2
De fora do quadro	H						1				1
	M		1				1				2
	T		1				2				3
Total	H						2				2
	M		1				1		1		3
	T		1				3		1		5

Contagem dos agentes **saídos durante o ano**, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Falecimento									1		1
Aposentação											
Limite de idade											
Apos.compulsiva											
Demissão											
Mútuo acordo		1					2				3
Denúncia das partes											
Rescisão p/agente											
Outros motivos							1				1
Total		1					3		1		5

Contagem das **mudanças de situação** dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

Mudanças de situação (quadros 1.15 e 1.16)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Promoções	H	3	1	2			6				12
	M	4	2				11				17
	T	7	3	2			17				29
Promoções por mérito excepcional	H										
	M										
	T										
Progressões	H										
	M										
	T										
Reconversões e Reclassificações	H						1				1
	M						3				3
	T						4				4

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Casamento	H	11									11
	M	11									11
	T	22									22
Maternidade/ Paternidade	H	48			64						112
	M		108		140		494		30		772
	T	48	108		204		494		30		884
Nascimento	H	2			2						4
	M										
	T	2			2						4
Falecimento de familiar	H	8	4		4	2	15		6		39
	M	3	1		1		12		14		31
	T	11	5		5	2	27		20		70
Doença	H	25	20	13	16	2	40		3	8	127
	M	29	10		9	93	313		295		749
	T	54	30	13	25	95	353		298	8	876
Doença prolongada	H				321						321
	M								250		250
	T				321				250		571
Assistência a familiares	H	7	5	4							16
	M	51	17				38		28		134
	T	58	22	4			38		28		150
Trabalhador estudante	H			21							21
	M		70		49		94		24		237
	T		70	21	49	0	94		24		258
Por conta do período de férias	H	3	5	9			19		1		37
	M	21	5		9	28,5	31,5		61		156
	T	24	10	9	9	28,5	50,5		62		193
Cumprimento de pena disciplinar	H						78				78
	M										
	T										78

Balanço Social -2007

Greve	H		7							1		8
	M		22				2	3	1	3		31
	T		29				2	3	1	4		39
Outras (*)	H	4	49	16	3	8	10	26		8	17	141
	M	3	24,5	9,5		44,5	19	56	2	21	8	187,5
	T	7	73,5	25,5	3	52,5	29	82	2	29	25	328,5

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do nº 1 do artigo 21º do Decreto-Lei nº 100/99 de 31 de Março.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Encargos com o pessoal (quadro 2)		
Remuneração Base	2.889.267	
Trabalho extraordinário	9.696	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	4.151	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	10.608	
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas	1.860	
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	21.093	
Deslocações	27.946	
Representação	29.419	
Secretariado	1.332	
Suplementos (subs. Lavagem)	4.237	
TOTAL	2.999.608	
Leque salarial ilíquido =(Maior remuneração base ilíquida/ Menor remuneração base ilíquida)		9,53

Maior remuneração base ilíquida= 2843

Menor remuneração base ilíquida= 298,43

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	1.929		1.929
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	91		91
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar	291,3	14	305
Trabalho em dias de descanso semanal	213		213
Trabalho em dias de feriados	38		38
	2.563	14	2.577

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Abono de família/ subsídio familiar	18.602
Subsídio de casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	335
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	203,76
Subsídio de refeição	151.462
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais-Cont. Segurança Social	230.388
TOTAL	400.991

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	27.580
Despesa com acções externas	5.128
TOTAL	32.708

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas	10			
Externas	5	5		1
Total	15	5		1

Acção interna é aquela que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa é aquela a que pode ter a participação de efectivos de vários serviços

6.3	Disciplina	
6.3.1	Nº de processos transitados do ano anterior	1
6.3.2	Nº de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Nº de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Nº de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	1
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Inactividade	
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	
6.3.4.7	Demissão	

Contagem do total de acidentes em serviço registados durante o ano

(quadros 3.1.1 e 3.1.3)	Acidentes no local de trabalho		
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias de baixa ou mais
Número total de acidentes (s/baixa)	1	1	
Número de acidentes com baixa	2		2
Número de dias perdidos em baixa	291		291

4.3- Pessoal Não Docente do SAS

Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Telefonista	Auxiliar técnico	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar Alimentação	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2ª	Vigilante	Enc Residencias	Motorista	Total
Total efectivos	H	1	1		1		3						1	4	1	1	13
	M	1		2	4		7	1	2	1	6	6					32
	T	1	1	3	4	1	2	10	1	2	1	6	6	1	4	1	45
Quadro	H		1	1													2
	M	1		2				1	2								6
	T	1	1	3				1	2								8
Comissão serviço extraordinária	H																
	M																
	T																
Contrato administrativo provimento	H																
	M																
	T																
Contrato a termo certo	H																
	M																
	T																
Contrato individual trabalho	H					1	3						1	4	1	1	11
	M				4		7			1	6	6					26
	T				4	1	2	10		1	6	6	1	4	1	1	37

Contagem dos efectivos por **escalão etário** segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			0
18-24			0
25-29	1	1	2
30-34	3	5	8
35-39	1	5	6
40-44	5	7	12
45-49	3	6	9
50-54		3	3
55-59		4	4
60-64		1	1
65-69			0
70 e mais			
Total	13	32	45
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)			42,56

Contagem dos efectivos por **nível de escolaridade** segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			
4 anos de escolaridade	3	9	12
6 anos de escolaridade		4	4
7 anos de escolaridade			0
8 anos de escolaridade			0
9 anos de escolaridade	4	8	12
10 anos de escolaridade			0
11 anos de escolaridade		4	4
12 anos de escolaridade	3	3	6
Bacharelato	1		1
Licenciatura	2	4	6
Doutoramento			
TOTAL	13	32	45
	29%	71%	

Contagem dos efectivos por **nível de antiguidade** segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos		3	3
5--9	11	22	33
10 --14	2	1	3
15 --19		4	4
20 --24		1	1
25 --29			0
30 --35			
36 e mais		1	1
TOTAL	13	32	45

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por **naturalidade** segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	1	1	2
Dos PALOP	2		2
Do Brasil			0
De outros países		1	1
TOTAL	3	2	5

Contagem dos efectivos saídos durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)		Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar técnico	Operador Reprografia	Motorista	Operador Polivalente	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar Alimentação	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Auxiliar	Vigilante	Enc Residencias	Técnico auxiliar 2ª	T o t a l
Contrato individual trabalho	H				1										1			2
	M				1						4	20						25
	T				2						4	20			1			27
Além do Quadro	H																	
	M			1										1				2
	T			1										1				2
Total	H				1										1			2
	M			1	1						4	20		1				27
	T			1	2						4	20		1	1			29

Contagem dos efectivos saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Dirigente	Técnic Superior	Administrativo	Auxiliar técnico	Operador Reprografia	Motorista	Operador Polivalente	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar Alimentaã o	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Auxiliar	Vigilan te	Enc Residencias	Técnic o auxiliar 2*	T o t a l
Falecimento																	
Aposentação																	
Limite de idade																	
Aposentação por invalidez																	
Demissão																	
Mútuco acordo														1			1
Denúncia das partes																	
Rescisão do contrato																	
Outros motivos			1	2						4	20		1				28
Total			1	2						4	20		1	1			1

Contagem dos efectivos admitidos durante o ano, por grupo de pessoal segundo a relaço jurdica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar técnico	Operador Reprografia	Motorista	Operad. Polivalente	Cozinha	Ajud. Cozinha	Auxiliar Alimentaçã o	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Auxiliar	Vigilante	Enc Residencias	Técnic o auxiliar 2*	Total
Total efectivos	H																
	M																
	T																
Contrato a termo certo	H																
	M																
	T																
Contrato sem termo	H																
	M																
	T																

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)		Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Cozinheira	Ajudante de cozinha	Motorista	Auxiliar Alimentação	Emp. Bar/Snack	Oper. Polivalente	Auxiliar Técnico	Auxiliar Administrativo	Vigilante	Técnico Auxiliar 2ª	Telefonista	Empr Andar/Quarto	Total	
Casamento	H																	
	M																	
	T																	
Maternidade/ Paternidade	H										5							5
	M								22		189						150	361
	T								22		194						150	366
Nascimento	H																	
	M																	
	T																	
Falecimento de familiar	H																	
	M			2							1						1	4
	T			2							1						1	4
Doença	H																	
	M																	
	T																	
Doença prolongada	H																	
	M																	
	T																	
Assistência a familiares	H																	
	M			8														8
	T			8														8
Trabalhador estudante	H																	
	M																	
	T																	
Por conta do período de férias	H										2	1						3
	M										4	2			1			7
	T										6	3			1			10
Greve	H												1	1				2
	M					1						4						5
	T					1						4	1	1				7
Cumprimento de obrigações	H										1		1					3
	M										1					1		2

Balço Social -2007

	T										2		1		1		5
Outras (*)	H										56		23	1			81
	M			2		1			35		133	25			3	78	277
	T					1			35		189	25	23	1	3	78	358

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do nº 1 do artigo 21ª do Decreto-Lei nº 100/99 de 31 de Março.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

Encargos com o pessoal (quadro 2)	Valor (euros)	
Remuneração Base	323.360	
Trabalho extraordinário	335	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	55	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas		
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	535	
Deslocações	234	
Representação	6.668	
Indemnização por cessação de funções	921	
secretariado		
Subsídio lavagem viaturas		
TOTAL	332.108	
Leque salarial ilíquido =(Maior remuneração base ilíquida/ Menor remuneração base ilíquido)		6,75

Maior remuneração	3.021
Menor remuneração	448

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	47	23	70
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar			
Trabalho em dias de descanso semanal			
Trabalho em dias de feriados			
	47	23	70

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Subsídio familiar	2.083
Subsídio casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	31.709
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais (Cont. Seg. social+saúde+acidentes+seguros)	90.356
TOTAL	124.148

Outras modalidades de apoio social

(quadros 5.12)	Valor (euros)
Associações de Estudantes	22.500
Refeitórios	
Infantários	
Colónias de férias	
Bolsas de estudo	2.338.320
Adiantamentos e empréstimos	
outras prestações de acção social complementar-Alojamento	162.042
TOTAL	2.522.862

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	60
Despesa com acções externas	
TOTAL	60

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 50 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas	11			
Externas	1			
Total	12			

Acção interna é a aquela que se destina exclusivamente efectivo do serviço

Acção externa é a aquela que pode ter a participação de vários serviços

**Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano por categoria de ingresso,
segundo a
dificuldade de provimento**

(quadro 1.14)	Não abertura de concurso	Impugnação de concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso deserto	Concurso a decorrer
Chefes de repartição						X
Assistente Administrativo principal						X
Técnico 2ª classe	X					
Tesoureiro	X					

6.3	Disciplina	
6.3.1	Nº de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Nº de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Nº de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Nº de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Inactividade	
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	
6.3.4.7	Demissão	