

**ATA DA REUNIÃO DO JÚRI CONCURSO BOLSA DE INVESTIGAÇÃO - 2023**

Bolsa de Investigação (BI): Projeto SEERfloor

**ATA Nº1**

Pelas nove horas do dia vinte e oito do mês de abril de dois mil e vinte e três, ocorreu a reunião do júri para a definição dos critérios de seriação dos candidatos relativo ao concurso para uma Bolsa de Investigação (BI) no âmbito do Projeto de Investigação “Sistemas de pavimento radiante de elevada eficiência energética - SEERfloor” – financiada pela Fundação para a Ciência e Tecnologia.

O júri é constituído por Ricardo Manuel dos Santos Ferreira de Almeida, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu (presidente), Romeu da Silva Vicente, Professor Associado com Agregação da Universidade de Aveiro (vogal efetivo) e Eva Sofia Botelho Machado Barreira, Professora Auxiliar da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto (vogal efetivo).

Tendo em conta os objetivos do projeto, os requisitos de admissão e os critérios fixados no Edital, o júri deliberou estabelecer os seguintes critérios de avaliação e as respetivas ponderações.

Avaliação Curricular (AC): Habilitações Académicas (HA)				
C1.1.1 – Média do curso de licenciatura	C1.1.2 – Frequência de unidades curriculares na área da Física das Construções - atividades laboratoriais	C1.1.3 - Frequência de unidades curriculares na área da Física das Construções - simulação computacional	C1.1.4 - Média das unidades curriculares na área da Física das Construções - atividades laboratoriais	C1.1.5 - Média das unidades curriculares na área da Física das Construções - simulação computacional
(valor da média) x 5/20	Sim – 3,5 valores Não - 0 valores	Sim – 3,5 valores Não - 0 valores	(valor da média) x 4/20	(valor da média) x 4/20

Avaliação Curricular (AC): Experiência anterior (EX)	
C1.2.1 – Competências e experiência prévia na simulação computacional do desempenho térmico e energético de sistemas radiativos	C1.2.2 – Competências e experiência prévia no apoio a atividades laboratoriais na área da Física das Construções
2 pontos por cada mês de experiência comprovada com um máximo de 10 pontos	2 pontos por cada mês de experiência comprovada com um máximo de 10 pontos

Entrevista de Seleção (ES)			
C2.1 - Motivação para trabalhar em equipa	C2.2 - Disponibilidade total e imediata	C2.3 - Capacidade de argumentação e expressão oral	C2.4 - Experiência profissional relevante
Até 5 valores	Até 5 valores	Até 5 valores	Até 5 valores

Presidente:



(Ricardo Manuel dos Santos Ferreira de Almeida)

Vogais:



(Romeu da Silva Vicente)



(Eva Sofia Botelho Machado Barreira)