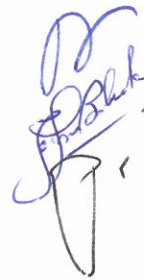


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM – 1 posto de trabalho na carreira/categoria de
Assistente Operacional - Motorista - Serviços Centrais do IPV

ATA N.º 8



----- Aos vinte e dois dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e quatro reuniu, nos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Viseu, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento de um Assistente Operacional, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para exercício de funções na área financeira dos Serviços Centrais do IPV, estando presentes todos os elementos que o constituem, nomeados pelo despacho do senhor presidente do IPV de dois de março de 2023, a fim de proceder à apreciação dos resultados da aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências e subsequentemente, à classificação final e ordenação dos candidatos, assim, como, para apreciação e deliberação sobre a pronúncia do candidato Pedro Francisco. -----

----- **Ponto 1.** Pronúncia / reclamação do candidato Pedro Miguel Gaspar Francisco: -----

----- No dia 30/04/2024, após ter tomado conhecimento dos resultados do método de seleção “Avaliação Psicológica” o referido candidato remeteu ao júri reclamação, referindo não concordar com os mesmos por ser detentor de habilitação legal para condução de veículos pesados de passageiros, possuir o CAM e ter sido aprovado em testes psicotécnicos necessários para a sua renovação, solicitando, assim, a “reavaliação da prova de avaliação psicológica efetuada”. Não cabendo ao júri do procedimento a reavaliação deste método de seleção, foi solicitada à equipa do Serviço de Psicologia da ESEV, que procedeu à avaliação psicológica, a apreciação da solicitação. A equipa de psicologia, em resposta informou da disponibilidade para consulta da prova, o que foi declinado pelo candidato. Quanto ao mais, a informação dada pela citada equipa foi remetida, para os devidos efeitos ao candidato. -----

----- No seguimento do acima exposto o júri deliberou manter as anteriores deliberações, disso notificando o interessado. -----

----- **Ponto 2.** Aplicação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção: -----

----- Às Entrevistas de Avaliação de Competências, realizadas nos dias 9 e 10 de maio de 2024, compareceram os todos os candidatos convocados e aprovados no método anterior. -----

----- Na Entrevista foram avaliados os parâmetros: Conhecimentos e experiência; Organização e método de trabalho; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Relacionamento interpessoal; Orientação para a segurança; Otimização de recursos; segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente. -----

----- A apreciação do júri baseou-se no relatório apresentado no âmbito da aplicação deste método, tendo sido elaboradas fichas individuais por candidato, para registo dos resultados obtidos, (conforme ponto 2.2 da ata n.º 1) e tendo o júri, em conformidade, elaborado a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com a respetiva pontuação deste método de seleção:

Nome	Classificação EPS
António Carlos da Cruz Marques	15,33
César Daniel Peres Cabral	14,67
Cibelli Silva Cerqueira Souza Ferreira	18,00
Jorge Miguel dos Santos Amaral	17,33
José Luís da Cunha Matias	14,00
Nuno Filipe Vitória José	13,33
Paulo Jorge Henriques e Costa Pais	16,00
Rui José Pinto de Carvalho	15,33
Sandra Marina Lopes Jubilado	16,67

----- **Ponto 3.** Classificação e ordenação dos candidatos: -----

----- Uma vez tratando-se do último método de seleção a aplicar, o júri procedeu à classificação final dos candidatos e à elaboração do projeto da lista de ordenação final, (anexa à presente ata e que dela faz parte integrante) que será notificada aos candidatos através de *e-mail*, nos termos dos artigos 6.º e 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

----- Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri

