

20 MAPA DE PESSOAL
25 ipv

*Ser Hoje
Ter Amanhã*



**Politécnico
de Viseu**

Conforme estabelece a LTFP aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nos termos dos artigos 28.º e 29.º, o Mapa de Pessoal do IPV para 2025 reflete o planeamento da gestão anual dos recursos humanos, acompanhando a proposta de orçamento e contém a previsão dos postos de trabalho que se consideram necessários para a prossecução das atribuições e atividades do Instituto Politécnico de Viseu.

Assim, o Mapa proposto reflete as necessidades diagnosticadas nas diversas unidades orgânicas, bem como a política do IPV em matéria de recursos humanos e tem em conta:

- A inclusão de novos postos de trabalho por via concursal, por mobilidade, e pela promoção de concursos internos de promoção no âmbito das carreiras docentes;
- A inclusão de novas áreas funcionais para resposta às necessidades identificadas nas diversas Unidades Orgânicas e nos Serviços Centrais;
- A previsão de saídas, quer por aposentação, cessações contratuais ou consolidações de mobilidades noutros organismos sendo, assim, fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada do IPV da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades;
- O estabelecimento dos rácios definidos como necessários para o pessoal docente;
- Apoio à investigação no âmbito do DL 56/2016, financiado pela FCT;
- O reforço com contratação a termos de equipas de apoio em áreas objeto de financiamento – Universidade Europeia e outros projetos.

Uma vez sendo um documento previsional, reflete, também, a avaliação dos eventuais recrutamentos, ponderados de acordo com os recursos financeiros e orçamento, programando-se a abertura dos procedimentos indispensáveis em áreas deficitárias (ou em vias de o ser), com vista à capacitação e preparação dos serviços para as necessidades atuais.

Neste âmbito deve ser tido, especialmente, em conta que, nos próximos 4 anos, poderá ocorrer a aposentação de cerca de 83 colaboradores docentes e não docentes (64 colaboradores com 66 ou mais anos e 19 colaboradores por limite de idade), podendo este número ser superior se se verificarem pedidos de reforma antecipada.

Assim, são identificados o número e o perfil dos recursos humanos existentes e a previsão dos postos de trabalho considerados necessários neste ciclo de gestão, contemplando as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público previstas (não considerando prestações de serviços, contratos emprego-inserção, bolsiros de investigação ou estágios APXXI) e caracterizados em função:

- Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- Da atribuição, competência ou conteúdo funcional;
- Do exercício efetivo ou não de funções (comissões de serviço, licenças, mobilidades, baixas prolongadas).

Mapa de Pessoal IPV 2025
 Mapa **Pessoal Docente e Investigador**

| Carreira/categoria | ESAV | | | | ESEV | | | | ESSV | | | | ESTGL | | | | ESTGV | | | | TOTAL |
|--|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------|-------------------|-----------------|-----------|-------------------|-------------------|-----------|-------------------|-----------------|-------------------|------------|------------|----------|-------------------|------------|------------|
| | Ef | Cat | Vg ^(a) | Prv | Ef | Cat | Vg ^(a) | Prv | Ef | Cat | Vg ^(a) | Prv | Ef | Cat | Vg ^(a) | Prv | Ef | Cat | Vg ^(a) | Prv | |
| Professor Coordenador Principal | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 3 | 1 | | | 1 | | | | 0 | | | 2 | 2 | 7 |
| Professor Coordenador c/agregação | 4 | 1 | | 5 | 1 | | 1 | | | | | 0 | | | | 0 | 6 | | | 6 | 12 |
| Professor Coordenador s/agregação | 8 | | 2 | 10 | 17 | 2 | 5 | 24 | 3 | 1 | 8 | 12 | 4 | | 7 | 11 | 42 | 3 | 12 | 57 | 114 |
| Professor Adjunto | 19 | 1 | 1 | 21 | 41 | | 9 | 50 | 22 | | 1 | 23 | 18 | | 9 | 27 | 76 | | 10 | 86 | 207 |
| Assistente | | | | 0 | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | 6 | | | 6 | 6 |
| Subtotal | 31 | 2 | 4 | 37 | 61 | 2 | 15 | 78 | 26 | 1 | 9 | 36 | 22 | 0 | 16 | 38 | 130 | 3 | 24 | 157 | 346 |
| ETI's providos (carreira) | 33 | | | | 63 | | | | 27 | | | | 22 | | | | 133 | | | | 278 |
| Docentes CT a Termo Certo | ESAV | | | ESEV | | | ESSV | | | ESTGL | | | ESTGV | | | TOTAL ETI | | | | | |
| | Ef ^(b) | ETI – Previstos | | Ef ^(b) | ETI – Previstos | | Ef ^(b) | ETI – Previstos | | Ef ^(b) | ETI – Previstos | | Ef ^(b) | ETI – Previstos | | | | | | | |
| Professor Adjunto Convidado | 0 | 2 | | 20 | 20 | | 5 | 3 | | 17 | 13 | | 35 | 25 | | 63 | | | | | |
| Assistente Convidado | 30 | 7 | | 43 | 19 | | 6 | 8 | | 23 | 8 | | 55 | 22 | | 64 | | | | | |
| Subtotal | 30 | 9 | | 63 | 39 | | 11 | 11 | | 40 | 21 | | 90 | 47 | | 127 | | | | | |
| Total ETI Máximo Previsto (ETI carreira + ETI CTTC) | 42 | | | 102 | | | 38 | | | 43 | | | 180 | | | 405 | | | | | |

| Investigação | | | | |
|------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | Ef | Vg | Prv | Total |
| Investigador Auxiliar | | 3 | 3 | 3 |
| Investigador Doutorado | 1 | 2 | 3 | 3 |
| TOTAL | 1 | 5 | 6 | 6 |

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados

Cat: Postos de trabalho cativos de docentes no exercício de funções de direção (Presidência IPV) ou com exercício de funções noutros organismos ou com vínculo suspenso

Vg: Vagas para recrutamento / provimento

Prv: Número máximo de postos de trabalho previstos

^(a)Os postos de trabalho vagos nas categorias de Professor Coordenador e Professor Coordenador Principal, correspondem a vagas excedentes necessárias para a abertura de concursos internos de progressão na carreira docente, e após a conclusão dos mesmos as vagas excedentes extinguem-se.

^(b)Estes postos de trabalho correspondem ao número de docentes em regime de contrato de trabalho a termo certo, a tempo parcial ou integral, a 30 de novembro de 2024

Mapa de Pessoal IPV 2025
 Mapa **Pessoal Não Docente**

| Categoria | ESAV | | | | ESEV | | | | ESSV | | | | ESTGL | | | | ESTGV | | | | IPV - SC | | | | TOTAL | | | |
|-----------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-------|------------|------------|---|
| | Ef | Cat | Vg | Prv | Ef | Cat | Vg | Prev | Ef | Cat | Vg | Prv | Ef | Cat | Vg | Prv | Ef | Cat | Vg | Prv | Ef | Cat | Vg | Prv | | | | |
| Direção IPV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Presidente ^(a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | |
| Vice-Presidente ^(a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 3 |
| Pessoal Não Docente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente - Administrador | | | | 0 | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | |
| Dirigente intermédio 1.º grau | | | | 0 | | | | 0 | | | | | 0 | 2 | | | 2 | | | | 3 | | | | 3 | | 5 | |
| Técnico Superior | 7 | | 2 | 9 | 15 | | 15 | 4 | 1 | 5 | 4 | 3 | 7 | 18 | 2 | 5 | 25 | 36 | 3 | 10 | 49 | | | | | | 110 | |
| Especialista de sistemas e TI | 1 | | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | | 1 | 4 | | | | | | 13 | |
| Técnico de sistemas e TI | 1 | | | 1 | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | | | 6 | |
| Coordenador Técnico | 1 | | | 1 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | 1 | | 1 | 5 | | | 5 | | | | | | | 8 | |
| Assistente Técnico | 5 | | | 5 | 5 | 1 | 6 | 14 | | 14 | 4 | 2 | 6 | 14 | 4 | 18 | 16 | 2 | 4 | 22 | | | | | | | 71 | |
| Assistente Operacional | 3 | | | 3 | 8 | | 8 | 6 | | 6 | 4 | | 4 | 7 | 1 | 8 | 8 | | 1 | 9 | | | | | | | 38 | |
| Subtotal | 18 | 0 | 2 | 20 | 30 | 0 | 1 | 31 | 26 | 0 | 1 | 27 | 13 | 0 | 6 | 19 | 43 | 3 | 13 | 59 | 73 | 6 | 17 | 96 | | 252 | | |
| Total (efetivos + cativos) | 18 | | | | 30 | | | | 26 | | | | 13 | | | | 46 | | | | 79 | | | | | | 212 | |

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados e em exercício de funções

Cat: Postos de trabalho referentes a trabalhadores que não se encontram em exercício efetivo de funções (licenças ou baixas prolongadas, comissões de serviço) ou mobilidade entre serviços ou intercarreiras

Vg: Vagas para recrutamento / provimento

Prv: Número máximo de postos de trabalho previstos

^(a) Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro (RJIES) e Estatutos do IPV.

Os lugares a prover referem-se a postos de trabalho a preencher mediante recrutamento de trabalhadores com ou sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º 3 do artigo 30º da LTFP, com exceção do pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º 4, 6 e 7 do artigo 30º da LTFP.



DO IPV VÊ-SE O MUNDO!



**Politécnico
de Viseu**

Serviços de
Ação Social