

20 MAPA DE PESSOAL
26 ipv

*Ser Hoje
Ter Amanhã*



**Politécnico
de Viseu**

Nos termos do disposto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nomeadamente nos seus artigos 28.º e 29.º, o Mapa de Pessoal do Instituto Politécnico de Viseu (IPV) para 2026 constitui um instrumento fundamental de planeamento da gestão anual dos recursos humanos. Este documento acompanha a proposta de orçamento e integra a previsão dos postos de trabalho considerados necessários à prossecução das atribuições e atividades do IPV, incluindo os Serviços de Ação Social.

O Mapa de Pessoal proposto resulta do levantamento das necessidades identificadas nas diversas unidades orgânicas e serviços, refletindo a política institucional em matéria de recursos humanos. Neste enquadramento, são consideradas, designadamente:

- A criação e ocupação de novos postos de trabalho através de procedimentos concursais, mobilidade e concursos internos de promoção, nomeadamente no âmbito das carreiras docentes (designadamente, tendo em conta a nova oferta formativa, dos diferentes ciclos de estudo, licenciatura, mestrado e doutoramento);
- A inclusão de novas áreas funcionais, em resposta às necessidades emergentes das Unidades Orgânicas e dos Serviços Centrais;
- A previsão de saídas por aposentação, cessação de vínculos ou consolidação de mobilidades noutros organismos, evidenciando a necessidade de assegurar a adequada transmissão de conhecimento e a reposição atempada da força de trabalho;
- O apoio à investigação científica, para contratação de doutorados nos termos do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, com financiamento da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) e implementação da carreira de investigação científica, nos termos da Lei n.º 55/2025, de 28 de abril, no âmbito de contrato-programa (tenure);
- O reforço de equipas de apoio, através de contratos a termo, em áreas objeto de financiamento externo, relativo a projetos estruturantes.

Sendo um documento de natureza previsional, o Mapa de Pessoal contempla igualmente a avaliação dos potenciais recrutamentos, ponderados em função dos recursos financeiros disponíveis e do enquadramento orçamental, prevendo-se a abertura dos procedimentos considerados indispensáveis em áreas com carências atuais ou previsíveis, com vista à capacitação e preparação dos serviços para os desafios presentes e futuros.

Neste contexto, importa salientar que, nos próximos quatro anos, se estima a aposentação de cerca de 90 colaboradores docentes e não docentes (incluindo 7 trabalhadores dos Serviços de Ação Social), dos quais 74 com 66 ou mais anos de idade e 16 por limite legal de idade, número que poderá ser superior caso se verifiquem pedidos de reforma antecipada.

Deste modo, o Mapa de Pessoal identifica o número e o perfil dos recursos humanos existentes, bem como a previsão dos postos de trabalho considerados necessários para o presente ciclo de gestão, abrangendo as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público legalmente previstas (excluindo prestações de serviços, contratos IEFP ou bolseiros de investigação). A caracterização dos postos de trabalho é efetuada em função:

- Do cargo, carreira e categoria correspondentes;
- Das atribuições, competências ou conteúdo funcional;
- Do exercício efetivo ou não de funções, incluindo situações de comissão de serviço, licenças, mobilidade ou outras ausências prolongadas.

Mapa de Pessoal IPV 2026

Mapa **Pessoal Docente e Investigador**

Docentes de Carreira	Carreira/categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				TOTAL	
		Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv		
	Professor Coordenador Principal	1			1	3			3	1			1				0	2			2	7	
	Professor Coordenador c/agregação	3	1		4				0				0				0	5			5	9	
	Professor Coordenador s/agregação	10			10	21	1	1	23	11	1		12	4		7	11	53	1		54	110	
	Professor Adjunto	18		1	19	36	1	9	46	13		4	17	18		7	25	66	1	12	79	186	
	Assistente				0				0				0				0	6			6	6	
Subtotal		32	1	1	34	60	2	10	72	25	1	4	30	22	0	14	36	132	2	12	146	318	
ETI's CTPTI (previstos)		34				71				30				29				146				310	
Convitados	Docentes CT a Termo Certo	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				TOTAL ETI	
		Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos				
	Professor Adjunto Convitado	0		2		30		15		3		2		15		8		35		21		48	
	Assistente Convitado	26		7		30		16		0		4		19		8		49		18		53	
	Subtotal		26		9		60		31		3		6		34		16		84		39		101
TOTAL	ETI's Máximos Previstos (ETI CTPTI + ETI CTTR)	43				102				36				45				185				411	
Investigadores	Investigação	Ef		Vg	Prv	Ef		Vg	Prv	Ef		Vg	Prv	Ef		Vg	Prv	Ef		Vg	Prv	Total	
	Investigador Auxiliar				0	1			1			1	1				0				0		2
	Investigador Doutorado	1			1				0				0				0				0		1
	TOTAL	1		0	1	1		0	1	0		1	1	0		0	0	0	0		0	0	3

Legenda:

- Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados
- Cat: Postos de trabalho cativos de docentes no exercício de funções de direção (Presidência IPV) ou noutros organismos ou com vínculo suspenso
- Vg: Postos de trabalho vagos a prover (concursos a decorrer ou para abertura em 2026)
- Prv: Número total de postos de trabalho previstos
- ^(a)Postos de trabalho correspondentes ao número de docentes em regime de contrato de trabalho a termo certo, a tempo parcial ou integral, a novembro de 2025.

Mapa de Pessoal IPV 2026
 Mapa Pessoal **Não Docente**

Categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				IPV - SC				TOTAL
	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	
Direção IPV																									
Presidente ^(a)																					1			1	1
Vice-Presidente ^(a)																					3			3	3
Pessoal Não Docente																									
Dirigente - Administrador				0				0				0				0				0	1			1	1
Dirigente intermédio 1.º grau				0				0				0				0	2			2	3			3	5
Técnico Superior	7		2	9	15			15	4			4	4		3	7	18	2	5	25	42	2	8	52	112
Especialista de sistemas e TI	1			1	2			2	1			1	1			1	1		2	3	3		1	4	12
Técnico de sistemas e TI	1			1				0				0				0			1	1	1	1		3	5
Coordenador Técnico	1			1				0	1			1				0	1			1	4			4	7
Assistente Técnico	5			5	5		1	6	14			14	6		2	8	15		3	18	19		2	21	72
Assistente Operacional	3			3	8		1	9	6			6	4			4	7		1	8	8		1	9	39
Subtotal	18	0	2	20	30	0	2	32	26	0	0	26	15	0	5	20	44	2	12	58	81	3	13	97	253
Total (efetivos + cativos)	18				30				26				15			46				84				219	

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados e em exercício de funções

Cat: Postos de trabalho referentes a trabalhadores que não se encontram em exercício efetivo de funções (licenças ou baixas prolongadas, comissões de serviço) ou mobilidade entre serviços ou intercarreiras

Vg: Postos de trabalho vagos a prover (concursos a decorrer ou para abertura em 2026)

Prv: Número total de postos de trabalho previstos

^(a) Lei nº 62/2007, de 10 de setembro (RJIES) e Estatutos do IPV.

Os lugares a prover referem-se a postos de trabalho a preencher mediante recrutamento de trabalhadores com ou sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º 3 do artigo 30º da LTFP, com exceção do pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º 4, 6 e 7 do artigo 30º da LTFP.

MAPA DE PESSOAL SAS 2026

UNIDADE/SERVIÇO		CATEGORIA/ CARREIRA	POSTOS DE TRABALHO			
			EFETIVO	CATIVO	VAGO	PREVISTO
ADMINISTRAÇÃO		A	1			1
SAF	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS, RH, CONTABILIDADE E EXPEDIENTE	AT	2			2
		AO		1		1
		TS	2			2
SETOR DE BOLSAS E APOIOS		CT	1			1
		AT			1	1
		TS			2	2
SAE	SETOR DE DESPORTO E SAÚDE	TS			2	2
	SETOR DE ALIMENTAÇÃO	CT	1			1
		AO	9			9
		SETOR DE ALOJAMENTO	AO	8		
	SAS-LAMEGO		AT	1		1
AO			4		2	6
TOTAL			29	1	6	36

CATEGORIA/CARREIRA	EFETIVO	CATIVO	VAGO	PREVISTO
ADMINISTRADOR	1			1
TÉCNICO SUPERIOR	2		2	4
COORDENADOR TÉCNICO	2			2
ASSISTENTE TÉCNICO	3		2	5
ASSISTENTE OPERACIONAL	21	1	2	24
TOTAL	29	1	6	36

Legenda:

A: Administrador
 AO: Assistente Operacional
 AT: Assistente Técnico
 CT: Coordenador Técnico
 TS: Técnico Superior



DO IPV VÊ-SE O MUNDO!

cunice
EUROPEAN
UNIVERSITY



**Politécnico
de Viseu**

Instituto
Politécnico
Polytechnic
University
Viseu