

20 MAPA DE PESSOAL
26 ipv

*Ser Hoje
Ter Amanhã*



Politécnico
de Viseu

Nos termos do disposto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nomeadamente nos seus artigos 28.º e 29.º, o Mapa de Pessoal do Instituto Politécnico de Viseu (IPV) para 2026 constitui um instrumento fundamental de planeamento da gestão anual dos recursos humanos. Este documento acompanha a proposta de orçamento e integra a previsão dos postos de trabalho considerados necessários à prossecução das atribuições e atividades do IPV, incluindo os Serviços de Ação Social.

O Mapa de Pessoal proposto resulta do levantamento das necessidades identificadas nas diversas unidades orgânicas e serviços, refletindo a política institucional em matéria de recursos humanos. Neste enquadramento, são consideradas, designadamente:

- A criação e ocupação de novos postos de trabalho através de procedimentos concursais, mobilidade e concursos internos de promoção, nomeadamente no âmbito das carreiras docentes (designadamente, tendo em conta a nova oferta formativa, dos diferentes ciclos de estudo, licenciatura, mestrado e doutoramento);
- A inclusão de novas áreas funcionais, em resposta às necessidades emergentes das Unidades Orgânicas e dos Serviços Centrais;
- A previsão de saídas por aposentação, cessação de vínculos ou consolidação de mobilidades noutros organismos, evidenciando a necessidade de assegurar a adequada transmissão de conhecimento e a reposição atempada da força de trabalho;
- O apoio à investigação científica, para contratação de doutorados nos termos do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, com financiamento da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) e implementação da carreira de investigação científica, nos termos da Lei n.º 55/2025, de 28 de abril, no âmbito de contrato-programa (tenure);
- O reforço de equipas de apoio, através de contratos a termo, em áreas objeto de financiamento externo, relativo a projetos estruturantes.

Sendo um documento de natureza previsional, o Mapa de Pessoal contempla igualmente a avaliação dos potenciais recrutamentos, ponderados em função dos recursos financeiros disponíveis e do enquadramento orçamental, prevendo-se a abertura dos procedimentos considerados indispensáveis em áreas com carências atuais ou previsíveis, com vista à capacitação e preparação dos serviços para os desafios presentes e futuros.

Neste contexto, importa salientar que, nos próximos quatro anos, se estima a aposentação de cerca de 90 colaboradores docentes e não docentes (incluindo 7 trabalhadores dos Serviços de Ação Social), dos quais 74 com 66 ou mais anos de idade e 16 por limite legal de idade, número que poderá ser superior caso se verifiquem pedidos de reforma antecipada.

Deste modo, o Mapa de Pessoal identifica o número e o perfil dos recursos humanos existentes, bem como a previsão dos postos de trabalho considerados necessários para o presente ciclo de gestão, abrangendo as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público legalmente previstas (excluindo prestações de serviços, contratos IEFP ou bolseiros de investigação). A caracterização dos postos de trabalho é efetuada em função:

- Do cargo, carreira e categoria correspondentes;
- Das atribuições, competências ou conteúdo funcional;
- Do exercício efetivo ou não de funções, incluindo situações de comissão de serviço, licenças, mobilidade ou outras ausências prolongadas.

Mapa de Pessoal IPV 2026

Mapa Pessoal Docente e Investigador

	Carreira/categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				TOTAL
		Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	
Docentes de Carreira	Professor Coordenador Principal	1			1	3			3	1			1	0	2			2			7	
	Professor Coordenador c/agregação	3	1		4				0				0	0	5			5			9	
	Professor Coordenador s/agregação	10			10	21	1	1	23	11	1		12	4	7	11	53	1		54	110	
	Professor Adjunto	18		1	19	36	1	9	46	13		4	17	18	7	25	66	1	12	79	186	
	Assistente				0				0				0		0	6			6		6	
	Subtotal	32	1	1	34	60	2	10	72	25	1	4	30	22	0	14	36	132	2	12	146	318
	ETI's CTPTI (previstos)	34				71				30				29				146				310
Convidados	Docentes CT a Termo Certo	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				TOTAL ETI
		Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			Ef ^(a)	ETI – Previstos			
	Professor Adjunto Convidado	0	2			30	15			3	2			15	8			35	21			48
	Assistente Convidado	26	7			30	16			0	4			19	8			49	18			53
	Subtotal	26	9			60	31			3	6			34	16			84	39			101
TOTAL	ETI's Máximos Previstos (ETI CTPTI + ETI CTTR)	43				102				36				45				185				411
Investigadores	Investigação	Ef	Vg	Prv	Ef	Vg	Prv	Ef	Vg	Prv	Ef	Vg	Prv	Ef	Vg	Prv	Ef	Vg	Prv	Total		
	Investigador Auxiliar			0		1		1		1		1		0			0			0	2	
	Investigador Doutorado	1		1		0		0		0		0		0			0			0	1	
	TOTAL	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados

Cat: Postos de trabalho cativos de docentes no exercício de funções de direção (Presidência IPV) ou outros organismos ou com vínculo suspenso

Vg: Postos de trabalho vagos a prover (conursos a decorrer ou para abertura em 2026)

Prv: Número total de postos de trabalho previstos

^(a)Postos de trabalho correspondentes ao número de docentes em regime de contrato de trabalho a termo certo, a tempo parcial ou integral, a novembro de 2025.

Mapa de Pessoal IPV 2026
Mapa Pessoal Não Docente

Categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				IPV - SC				TOTAL		
	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prev	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv			
Direção IPV																											
Presidente ^(a)																									1	1	1
Vice-Presidente ^(a)																									3	3	3
Pessoal Não Docente																											
Dirigente - Administrador			0				0			0			0		0		0		1		1		1		1		1
Dirigente intermédio 1.º grau			0				0			0			0		0		2		2		3		3		3		5
Técnico Superior	7	2	9	15			15	4		4	4		3	7	18	2	5	25	42	2	8	52	112				
Especialista de sistemas e TI	1		1	2			2	1		1	1		1	1	1	1	2	3	3	3	1	4	12				
Técnico de sistemas e TI	1		1				0			0			0		0		1	1	1	1	1	1	3		5		
Coordenador Técnico	1		1				0	1		1			0		0		1	4		4		7					
Assistente Técnico	5		5	5	1	6	14			14	6		2	8	15	3	18	19	2	21		72					
Assistente Operacional	3		3	8	1	9	6			6	4		4	7	1	8	8	1	9		39						
Subtotal	18	0	2	20	30	0	2	32	26	0	0	26	15	0	5	20	44	2	12	58	81	3	13	97	253		
Total (efetivos + cativos)	18				30				26				15				46				84				219		

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados e em exercício de funções

Cat: Postos de trabalho referentes a trabalhadores que não se encontram em exercício efetivo de funções (licenças ou baixas prolongadas, comissões de serviço) ou mobilidade entre serviços ou intercarreiras

Vg: Postos de trabalho vagos a prover (concursos a decorrer ou para abertura em 2026)

Prv: Número total de postos de trabalho previstos

^(a)Lei nº 62/2007, de 10 de setembro (RJIES) e Estatutos do IPV.

Os lugares a prover referem-se a postos de trabalho a preencher mediante recrutamento de trabalhadores com ou sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º 3 do artigo 30º da LTFP, com exceção do pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º 4, 6 e 7 do artigo 30º da LTFP.

MAPA DE PESSOAL SAS 2026

UNIDADE/SERVIÇO	CATEGORIA/ CARREIRA	POSTOS DE TRABALHO			
		EFETIVO	CATIVO	VAGO	PREVISTO
ADMINISTRAÇÃO	A	1			1
SAF	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS, RH, CONTABILIDADE E EXPEDIENTE	AT	2		2
		AO		1	1
		TS	2		2
SAE	SETOR DE BOLSAS E APOIOS	CT	1		1
		AT		1	1
SAE	SETOR DE DESPORTO E SAÚDE	TS		2	2
		CT	1		1
SAE	SETOR DE ALIMENTAÇÃO	AO	9		9
SAE	SETOR DE ALOJAMENTO	AO	8		8
		AT	1	1	2
SAS-LAMEGO		AO	4	2	6
	TOTAL	29	1	6	36

CATEGORIA/CARREIRA	EFETIVO	CATIVO	VAGO	PREVISTO
ADMINISTRADOR	1			1
TÉCNICO SUPERIOR	2		2	4
COORDENADOR TÉCNICO	2			2
ASSISTENTE TÉCNICO	3		2	5
ASSISTENTE OPERACIONAL	21	1	2	24
TOTAL	29	1	6	36

Legenda:

- A: Administrador
- AO: Assistente Operacional
- AT: Assistente Técnico
- CT: Coordenador Técnico
- TS: Técnico Superior



DO IPV VÊ-SE O MUNDO!



Instituto
Politécnico
Polytechnic
University
Viseu