

ANEXO I

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM

2 postos de trabalho por tempo indeterminado – Técnico Superior – Serviços Centrais - IPV

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO: \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

$$AC = (HA \times 30\%) + (FP \times 20\%) + (EP \times 40\%) + (ADX \times 10\%)$$

1 – Habilitações Académicas

Classificação

Licenciatura entre 18 e 20	17 valores	<input type="checkbox"/>
Licenciatura entre 16 e 17	15 valores	<input type="checkbox"/>
Licenciatura entre 14 e 15	13 valores	<input type="checkbox"/>
Licenciatura entre 10 e 13	10 valores	<input type="checkbox"/>

Majoração:

Mestrado	+ 1 valor	<input type="checkbox"/>
Doutoramento	+ 2 valores	<input type="checkbox"/>

HA = \_\_\_\_\_ x 30% = \_\_\_\_\_

= \_\_\_\_\_

2- Formação Profissional

Sem formação profissional	0 valores	<input type="checkbox"/>
Sem formação em área relevante/ ant. 2021	8 valores	<input type="checkbox"/>
Formação até 35 horas	10 valores	<input type="checkbox"/>
Formação entre 36 e 70 horas	12 valores	<input type="checkbox"/>
Formação entre 101 e 150 horas	16 valores	<input type="checkbox"/>
Formação entre 151 e 200 horas	18 valores	<input type="checkbox"/>
Formação com 200 ou mais horas	20 valores	<input type="checkbox"/>

FP = \_\_\_\_\_ x 20% = \_\_\_\_\_

= \_\_\_\_\_

ANEXO I

Hale  
[Signature]  
[Signature]

**3- Experiência Profissional**

*3.1. Período de Experiência*

Sem experiência	0 valores	<input type="checkbox"/>
Até 6 meses	8 valores	<input type="checkbox"/>
De 7 a 12 meses	10 valores	<input type="checkbox"/>
De 13 a 24 meses	12 valores	<input type="checkbox"/>
De 25 a 36 meses	14 valores	<input type="checkbox"/>
De 37 a 48 meses	26 valores	<input type="checkbox"/>
De 49 a 60 meses	18 valores	<input type="checkbox"/>
Superior a 60 meses	20 valores	<input type="checkbox"/>

= \_\_\_\_\_

*3.2. Adequação de Funções*

Sem experiência	0 valores	<input type="checkbox"/>
Apenas experiência em outras áreas	8 valores	<input type="checkbox"/>
Experiência em 1 a 2 áreas	11 valores	<input type="checkbox"/>
Experiência em 3 a 5 áreas	14 valores	<input type="checkbox"/>
Experiência em 6 a 9 áreas	17 valores	<input type="checkbox"/>
Experiência em 10 ou mais áreas	20 valores	<input type="checkbox"/>

= \_\_\_\_\_

$(3.1 + 3.2)/2 =$  \_\_\_\_\_

EP = \_\_\_\_\_ x40% = \_\_\_\_\_

**4- Avaliação de Desempenho**

Desempenho excelente	20 valores	<input type="checkbox"/>
Desempenho relevante	17 valores	<input type="checkbox"/>
Desempenho adequado	14 valores	<input type="checkbox"/>
Sem avaliação	11 valores	<input type="checkbox"/>
Desempenho inadequado	8valores	<input type="checkbox"/>

= \_\_\_\_\_

AD = \_\_\_\_\_ x10% = \_\_\_\_\_

**Total Avaliação Curricular =** \_\_\_\_\_

ANEXO I

O Júri,

---

---

---

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "Kale" and a large signature.*

ANEXO II

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM

2 postos de trabalho por tempo indeterminado – Técnico Superior - Gestão de Projetos –  
Serviços Centrais – IPV

Data: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Candidato(a): \_\_\_\_\_

Nível Qualificativo	Nível quantitativo
Nível elevado	20 valores
Nível Bom	16 valores
Nível Suficiente	12 valores
Nível Reduzido	8 valores
Nível Insuficiente	4 valores

Competência	Classificação qualitativa	Classificação quantitativa
Orientação para os resultados		
Orientação para a colaboração		
Orientação para a mudança e inovação		
Organização, planeamento e gestão de projetos		
Comunicação		

Classificação:

O Júri,

---

---

---